

***Syndicat Mixte de Cohérence du Val de Rosselle***

***ÉLABORATION DU SCHÉMA DE COHÉRENCE TERRITORIALE  
DU VAL DE ROSSELLE – Volet économique***

***Phase 1 : Diagnostic territorial – version enrichie***



**1er mars 2007**

**V. BEAUCOURT, M. HAMON, G. TOLLET**

# **SOMMAIRE**

<b>INTRODUCTION</b>	<b>p. 3</b>
<b>1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI</b>	<b>p. 6</b>
<b>2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE</b>	<b>p. 14</b>
<b>3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE</b>	<b>p. 24</b>
<b>4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE</b>	<b>p. 34</b>
<b>5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITROPHES</b>	<b>p. 44</b>
<b>6 – SYNTHÈSE</b>	<b>p. 52</b>
<b>ANNEXES</b>	<b>p. 56</b>



# **INTRODUCTION**

**1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI**

**2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE**

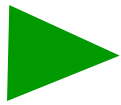
**3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE**

**4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE**

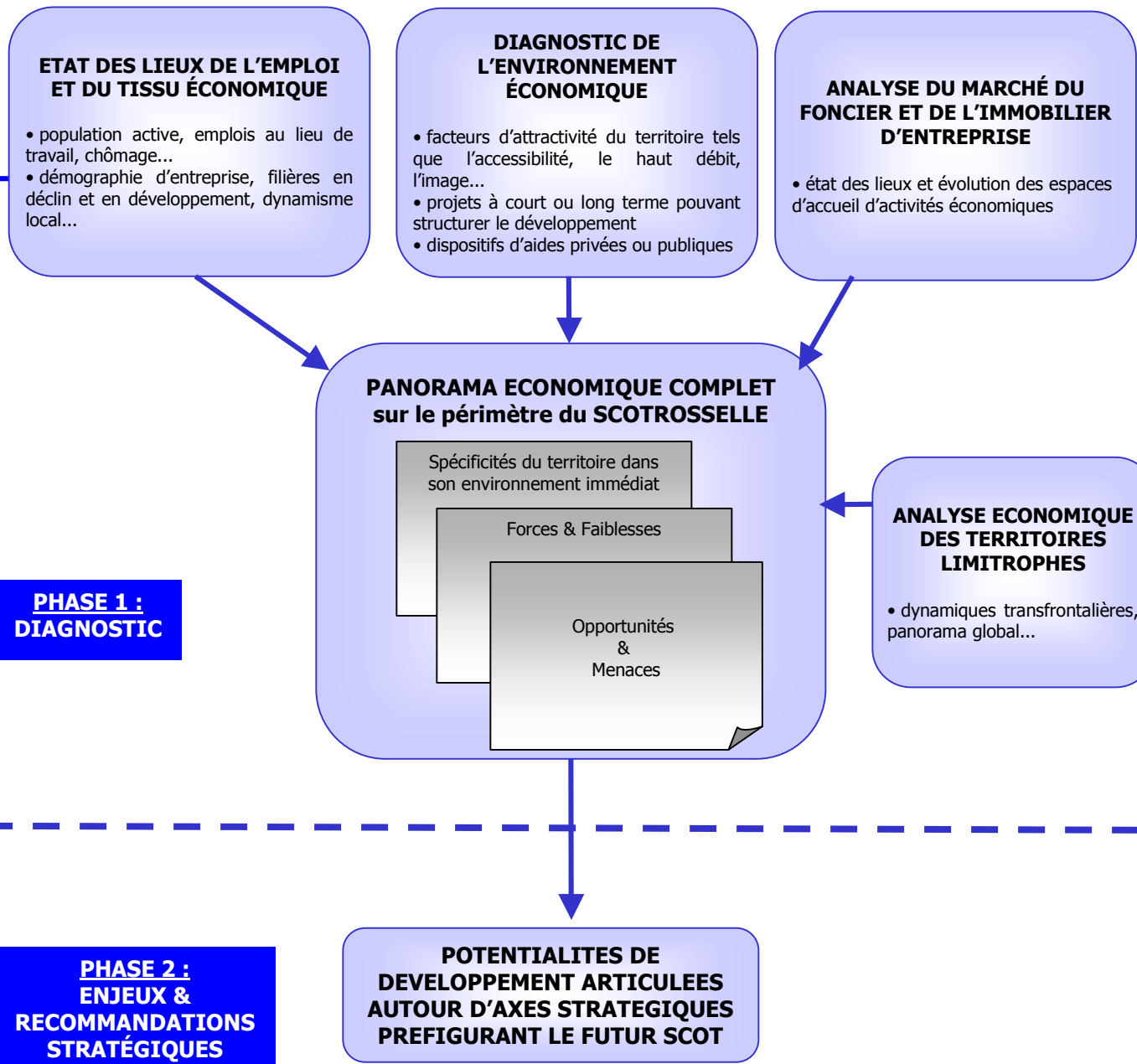
**5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITOPHES**

**6 – SYNTHÈSE**

**ANNEXES**



# Méthodologie de l'intervention



## ► Précisions méthodologiques

► Afin de garantir le caractère récent des données quantitatives fondant ce diagnostic, l'analyse peut parfois être menée à l'échelle de la zone d'emploi du Bassin Houiller (en gris sur les schémas ci-contre)

► **Définition officielle de l'INSEE :**

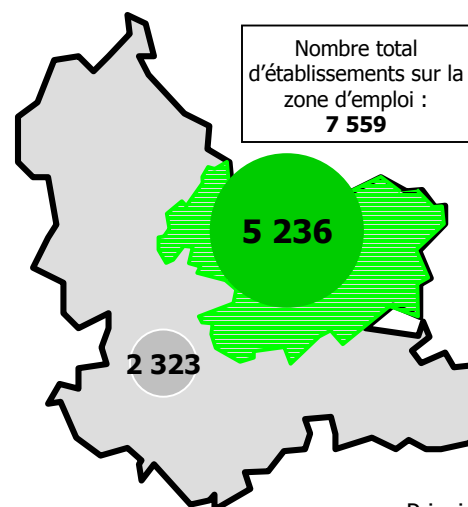
- Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent.
- Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur l'emploi et son environnement.
- Les déplacements domicile-travail constituent la variable de base pour la détermination de ce zonage, qui comporte actuellement 348 zones

► L'analyse qualitative concerne quant à elle **TOUJOURS** le territoire du Scot

### POIDS COMPARÉS DU TERRITOIRE DU SCOT PAR RAPPORT AUX AUTRES COMMUNES DE LA ZONE D'EMPLOI DU BASSIN HOUILLER :

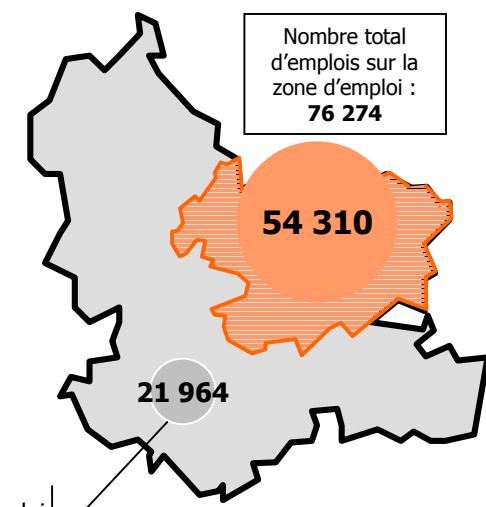
#### EN NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS

Sources : données INSEE 2005 ; retraitements KATALYSE



#### EN NOMBRE D'EMPLOIS

Sources : données INSEE 1999 ; retraitements KATALYSE



Principaux pôles d'emploi hors du territoire du Scot :

- Bouzonville : 2 908
- Faulquemont : 3 231
- Longeville-les-St-Avold : 1 608

## **INTRODUCTION**

### **▶ 1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI**

### **2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE**

### **3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE**

### **4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE**

### **5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITROPHES**

### **6 – SYNTHÈSE**

## **ANNEXES**

# Présentation générale du territoire

## RÉPARTITION PAR COMMUNE DE LA POPULATION DU VAL DE ROSSELLE EN 1999

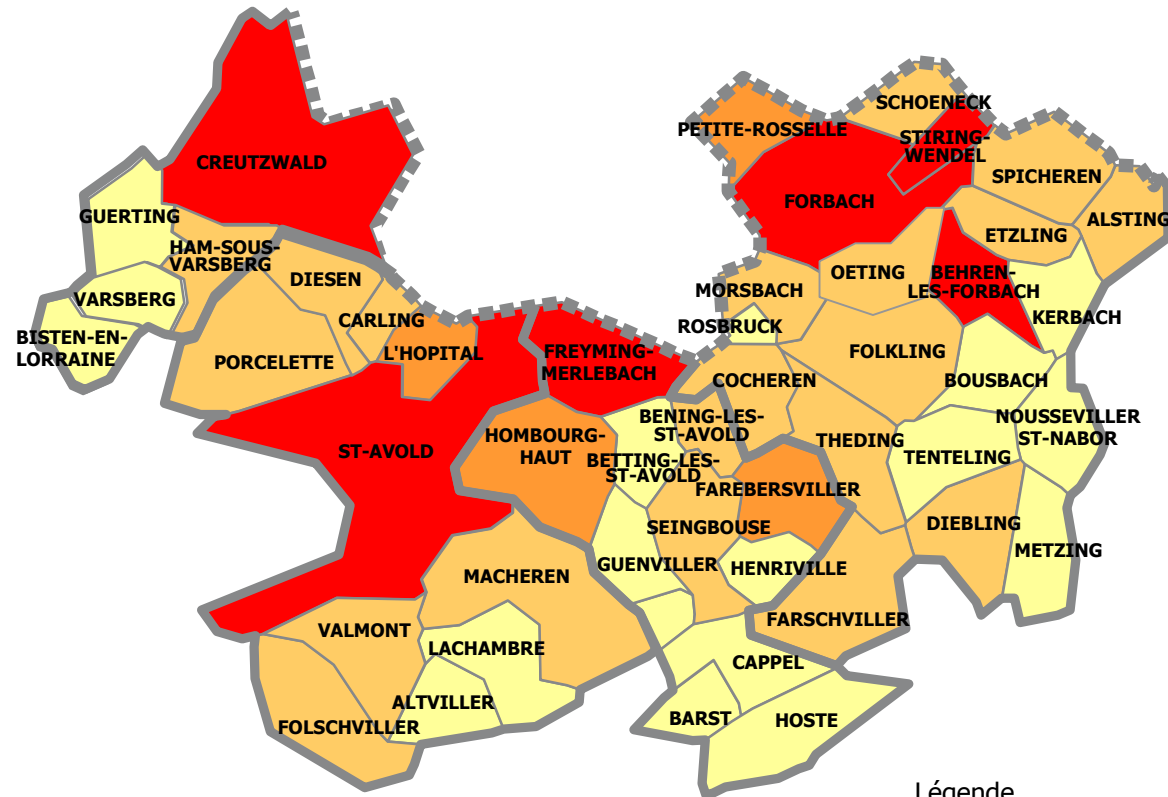
Sources : données INSEE ; retraitements KATALYSE

### ► Un territoire composé de 47 communes

- Forbach, sous-préfecture
- 3 Communautés de Communes :
  - Communauté de Communes du Warndt
  - Communauté de Communes de Freyming-Merlebach
  - Communauté de Communes du Pays-Naborien
- 1 Communauté d'Agglomération
  - Forbach-Portes-de-France

### ► 181 168 habitants en 1999

- soit 18 % de la population totale de Moselle et 68 % de la population totale de la zone d'emploi de la ZE du Bassin Houiller
- Creutzwald, Saint-Avold, Freyming-Merlebach et Forbach concentrent près de 38 % de la population du territoire du Val de Rosselle
- Ville la plus importante : Forbach (22 807 habitants en 1999)



### Légende

- plus de 10 000 habitants
- 5 000 à 9 999 habitants
- 1 000 à 4 999 habitants
- moins de 1 000 habitants

Communauté d'agglomération, définition officielle : une communauté d'agglomération est un Établissement Public de Coopération Intercommunale regroupant plusieurs communes formant, à la date de sa création, un ensemble de plus de 50 000 habitants d'un seul tenant et sans enclave autour d'une ou plusieurs communes centre de plus de 15 000 habitants.

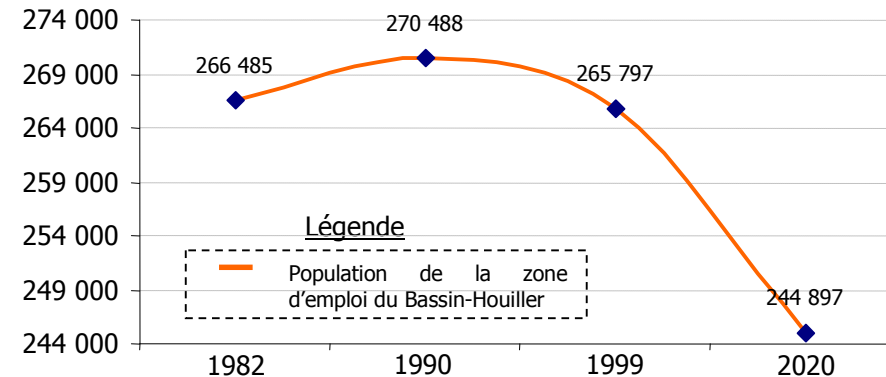
Communauté de communes, définition officielle : une communauté de communes est un Établissement Public de Coopération Intercommunale regroupant plusieurs communes d'un seul tenant et sans enclave.

## Zone d'emploi du Bassin Houiller : Analyse démographique

- **Une population en baisse de 2,9 % entre 1982 et 1999, alors que la population départementale est en légère hausse (+ 1,2 %)**
  - Le Val de Rosselle perd 5 323 habitants entre 1990 et 1999, soit 2,9 % de la population totale
  - Une baisse plus forte que celle enregistrée sur la ZE du Bassin Houiller (- 1,7 %, soit un écart de 1,2 points)
  - Une évolution due à la baisse importante de l'excédent naturel, le solde migratoire restant négatif malgré son amélioration par rapport à la période précédente
  
- **Des projections démographiques négatives sur la zone d'emploi du Bassin Houiller à l'horizon 2020**
  - Perte de 20 900 habitants d'ici 2020, soit une baisse de 11,6 % sur cette période
  - Un solde naturel positif qui se réduit, voire qui devient négatif
  - Un déficit migratoire qui persiste
  
- **Différentiel de croissance démographique important vis-à-vis de la Moselle essentiellement expliquée par la forte augmentation de la population de l'Aire métropolitaine de Metz**
  - + 23 000 habitants en 2020 soit une augmentation de + 6,3 %
  - près de 20 000 habitants en plus entre 1982 et 1999

### ÉVOLUTION DE LA POPULATION SUR LA ZE DU BASSIN HOUILLER DE 1982 À 1999 ET PROJECTIONS 1999-2020

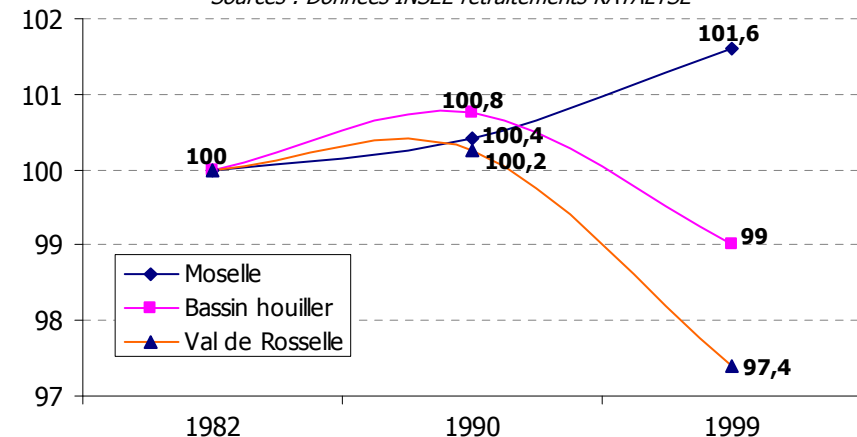
Sources : Données INSEE retraitements KATALYSE



### COMPARAISON DES ÉVOLUTIONS DES POPULATIONS LOCALE, DÉPARTEMENTALE ET RÉGIONALE ENTRE 1982 ET 1999

- Base 100 en 1982 -

Sources : Données INSEE retraitements KATALYSE



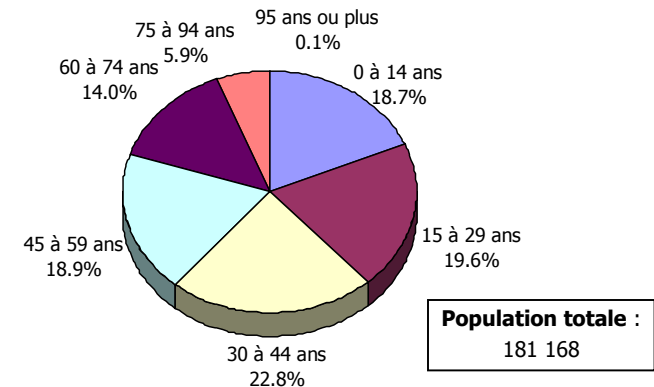


# ► Âge de la population et population active du Val de Rosselle

- **Une population légèrement plus jeune qu'en moyenne nationale...**
  - Poids des plus de 60 ans inférieur en Val de Rosselle : - 1,3 points par rapport au poids national moyen
  - Part de moins de 30 ans supérieure : de 0,2 point à la moyenne nationale
- **... mais un poids des moins de 30 ans qui se réduit**
  - Leur part diminue de 11 points sur le Bassin-Houiller entre 1990 et 1999

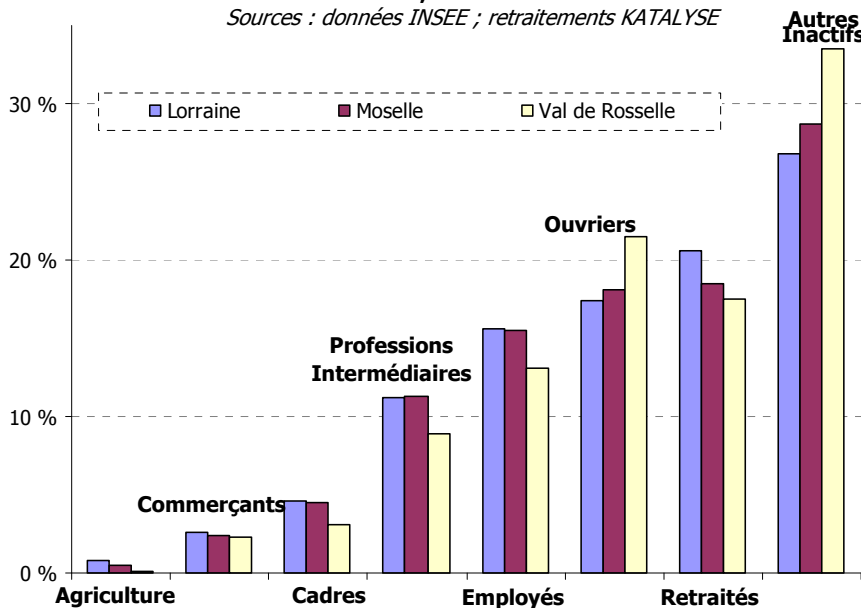
## STRUCTURE PAR ÂGE DE LA POPULATION DU VAL DE ROSSELLE EN 1999

Sources : données INSEE ; retraitements KATALYSE



## COMPARAISON EN 1999 DES RÉPARTITIONS PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE LOCALE, DÉPARTEMENTALE ET RÉGIONALE

Sources : données INSEE ; retraitements KATALYSE



- **Prédominance dans le Val de Rosselle des ouvriers chez les plus de 15 ans**
  - 21,5 % des plus de 15 ans sont ouvriers sur le territoire du Val de Rosselle contre 18 % en moyenne en Moselle
  - Conséquence de la présence de grands établissements industriels employant une main d'œuvre peu qualifiée
- **Une faible part de retraités : 17,5 %**
  - La moyenne départementale est de 18,50 % (20,60 % en moyenne régionale)
- **À l'inverse, une part des autres inactifs très supérieure à la moyenne départementale et régionale :**
  - 33,5 % des plus de 15 ans sont dans la catégorie autres inactifs, soit un écart de 5 points avec la moyenne départementale

## ZOOM :

# Impact de la fermeture des HBL sur le taux d'activité

### ► Conditions du Pacte charbonnier qui a été signé le 20 octobre 1994 :

- Accès au « congé charbonnier de fin de carrière » (CCFC) à tous les agents
  - à partir de 45 ans ET dès lors qu'ils ont une ancienneté égale ou supérieure à 25 ans
- Statut
  - dispense d'activité
  - tout en restant inscrit à l'effectif et en conservant les droits et obligations correspondants, jusqu'au moment possibilité de bénéficier d'une mesure d'âge.
  - Garantie de salaire à hauteur de 80 % de son salaire net antérieur.
- Cet accord, qui exclut tout licenciement, prévoit également qu'aucune embauche ne sera possible
- CCFC complété par la DPA : Dispense préalable d'activité
  - Mesure, applicable depuis le février 2003, permet aux personnels d'anticiper d'un ou deux ans leur départ en inactivité dans le cadre du pacte charbonnier et de toucher ainsi 85% du salaire antérieur

### ► Évolution des effectifs des HBL

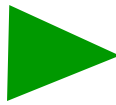
- Fin 2002, les HBL comptaient 4 686 personnes en activité (2 000 agents fond, 2 000 agents jour, 567 agents détachés) et 3 107 agents en CCFC → près de 7 800 personnes (source : CESR)
- Fin 2004, effectif total : 5 196 personnes (2 810 en activité) (source : rapport d'activité CDF)

### ► Autres dispositifs de soutien

- fin 2002 : environ 39 000 personnes percevaient des salaires ou des pensions des HBL

### ► Situation des effectifs CCFC qui déforme la réalité du tissu d'emploi

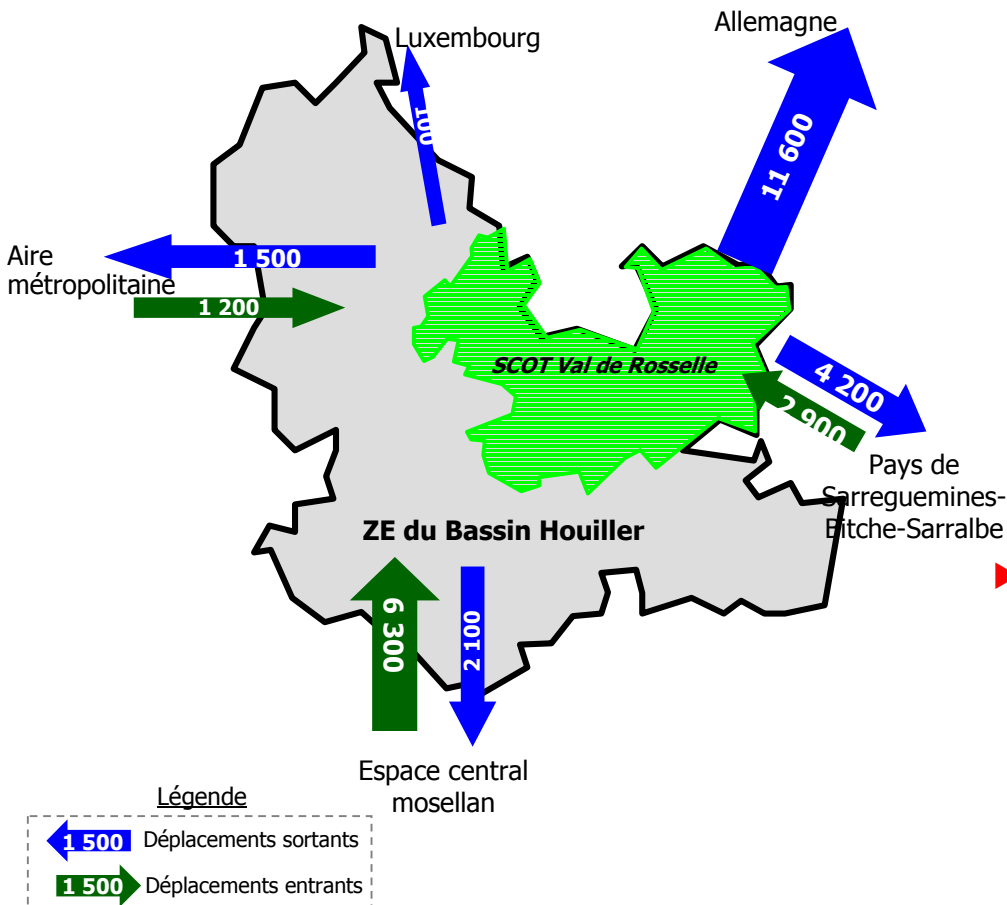
- **Les personnes concernées par le CCFC ne sont pas au chômage → ce sont pas des « pertes d'emplois » d'un point de vue statistique, mais ce volume d'effectifs est bien à prendre en compte dans la compensation d'emplois à recréer sur le territoire à terme**



# Zone d'emploi du Bassin Houiller : Navettes domicile-travail

## NAVETTES DOMICILE-TRAVAIL EN PROVENANCE ET À DESTINATION DE LA ZE DU BASSIN HOUILLER EN 1999

Sources : données INSEE ; retraitements et cartographie KATALYSE



### ► Depuis 1999, forte tendance à l'augmentation des flux de la zone d'emploi du Bassin Houiller vers le Luxembourg

- Cette tendance concerne majoritairement les communes du nord ouest de la zone d'emploi (*Bouzonville notamment*). On constate cependant une « propagation » du phénomène vers l'est de la zone d'emploi (souvent avec les Allemands résidant sur le Val de Rosselle, traditionnellement plus mobiles)
- Environ 1 000\* de personnes résidant sur la ZE du Bassin Houiller travaillent au Luxembourg en 2005
  - En ligne avec la tendance mosellane : 38 000 travailleurs frontaliers en direction du Luxembourg en 2004 (8 000 en 1990)
- Des opportunités pour la main d'œuvre qui ne se limitent pas aux fonctions tertiaires (notamment en banque/finance), mais qui concernent également la production
- Un phénomène d'attraction de la population la plus qualifiée en deux temps : premier recours au bassin de main d'œuvre allemand, puis au bassin français
- Facteur de tension également sur les professions hospitalières (infirmiers et auxiliaires de santé)

### ► Fortes variations des flux à destination de l'Allemagne en fonction de la situation conjoncturelle sarroise

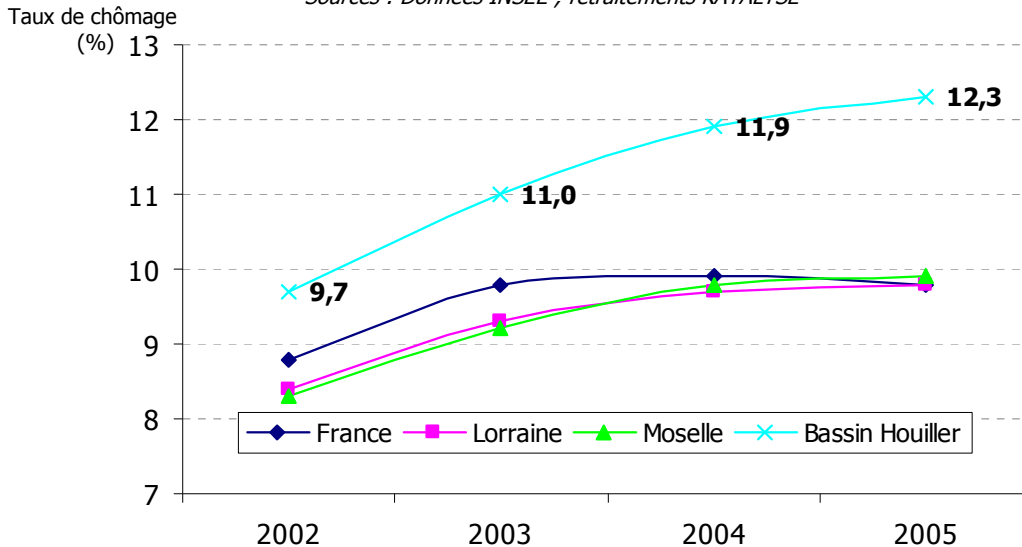
- Conditions assez défavorables sur 2004-2005
- Reprise de la croissance sur la période suivante : environ 14 600\* résidents de la ZE du Bassin Houiller travaillent en Allemagne en 2005
- Avec toutefois une modification des perceptions sur le travail transfrontalier
  - Conditions sociales perçues comme moins intéressantes, particulièrement concernant les niveaux de salaire minimum et les retraites (sauf accords de branche spécifiques)

\* Données ANPE

# Zone d'emploi du Bassin Houiller : Analyse du Chômage

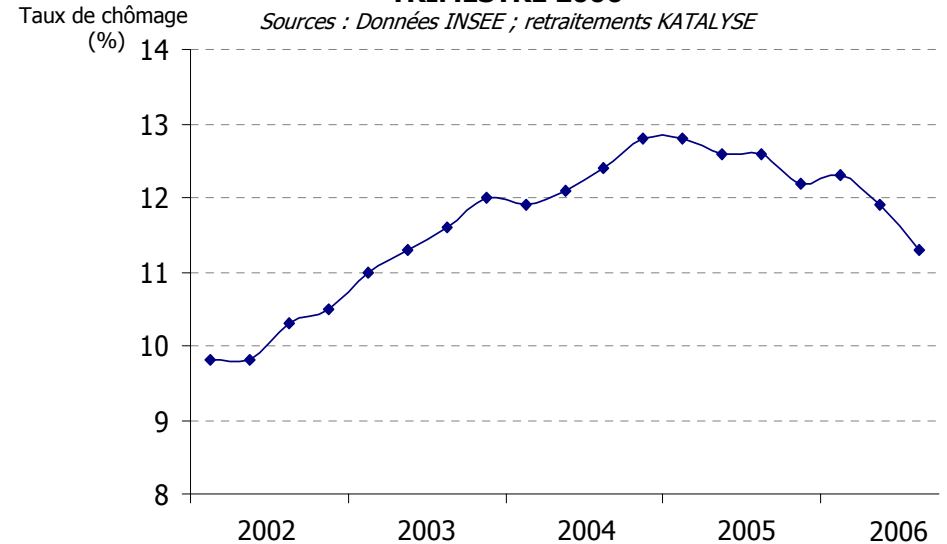
## ÉVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE ENTRE 2002 ET 2005 EN FRANCE, LORRAINE, MOSELLE, ET SUR LA ZE DU BASSIN HOULLIER

Sources : Données INSEE ; retraitements KATALYSE

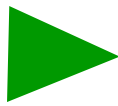


## ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE SUR LA ZE DU BASSIN HOULLIER ENTRE LE 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2002 ET LE 3<sup>EME</sup> TRIMESTRE 2006

Sources : Données INSEE ; retraitements KATALYSE



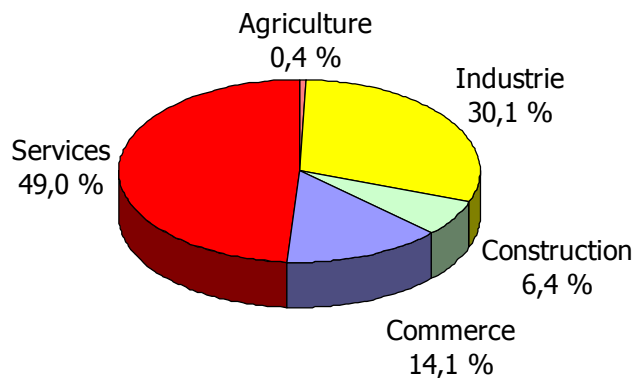
- **Un taux de chômage de 11,3 % sur la zone d'emploi au 3ème trimestre 2006**
  - Supérieur aux moyennes départementale et régionale (2,4 points d'écart en 2005)
- **Une hausse constante du chômage entre 2002 et 2005**
  - 2,6 points de plus en 2005 par rapport à 2002
  - Un écart avec les moyennes départementale et régionale qui s'accroît sur cette période
- **Des tendances récentes plus favorables : la baisse amorcée à partir du 1er trimestre 2005 s'accroît en 2006**
  - Baisse de 1,5 point du taux du premier trimestre 2005 au 3ème trimestre 2006
- **Fort impact de la situation conjoncturelle allemande dans ces évolutions**
  - Ex. un taux de chômage majoré à partir de 2004 par l'inscription sur les listes françaises des transfrontaliers ayant perdu leur emploi en Allemagne



## Zone d'emploi du Bassin-Houiller : État des lieux et évolution de l'emploi salarié

### RÉPARTITION SECTORIELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA ZONE D'EMPLOI DU BASSIN HOUILLER EN 2004

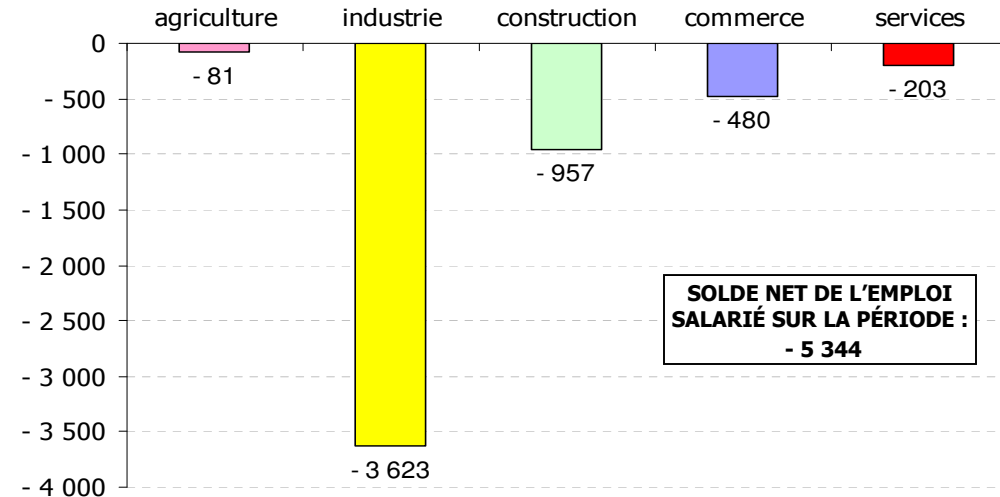
Sources : Données INSEE ; retraitements KATALYSE



Nombre total  
d'emplois salariés :  
**67 782**

### ÉVOLUTION SECTORIELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA ZONE D'EMPLOI DU BASSIN HOUILLER ENTRE 2001 ET 2004

Sources : Données INSEE ; retraitements KATALYSE



► **Une diminution globale du nombre d'emplois salariés entre 2001 et 2004 : perte de 5 344 emplois entre 2001 et 2004**

► **Une industrie en crise mais qui reste le 2ème secteur employeur**

- L'emploi salarié industriel de la zone d'emploi représente près d'un tiers du total
- L'industrie concentre plus des deux tiers des emplois perdus entre 2001 et 2004
  - Les personnes en CCFC sont comptabilisées par l'INSEE dans l'emploi industriel (car elles restent inscrites à l'effectif des HBL). Les 5 344 emplois perdus ne sont donc pas des emplois HBL directs. Ils contiennent cependant certainement une part de sous-traitance HBL)
- Identité industrielle locale très marquée (la part locale industrielle est supérieure de 9 points à la part moyenne lorraine)

► **Un secteur tertiaire qui ne prend pas entièrement le relais dans l'emploi salarié local :**

- Un poids relativement faible : seuls 49 % des emplois de la zone d'emploi sont des emplois de services (contre 59 % en moyenne en Lorraine)
- Diminution de 1,8 % du nombre emplois tertiaires,
  - Malgré la progression en 2004 pour les sous-secteurs action sociale et services opérationnels (dont notamment en nettoyage industriel et gardiennage)
  - Une tendance toutefois relativement plus favorable qu'en moyenne régionale : perte de 1,8 % des emplois tertiaires entre 2001 et 2004 en moyenne lorraine vs perte de 0,6 % pour le Val de Rosselle

## **INTRODUCTION**

### **1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI**

### **▶ 2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE**

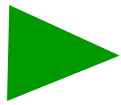
### **3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE**

### **4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE**

### **5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITROPHES**

### **6 – SYNTHÈSE**

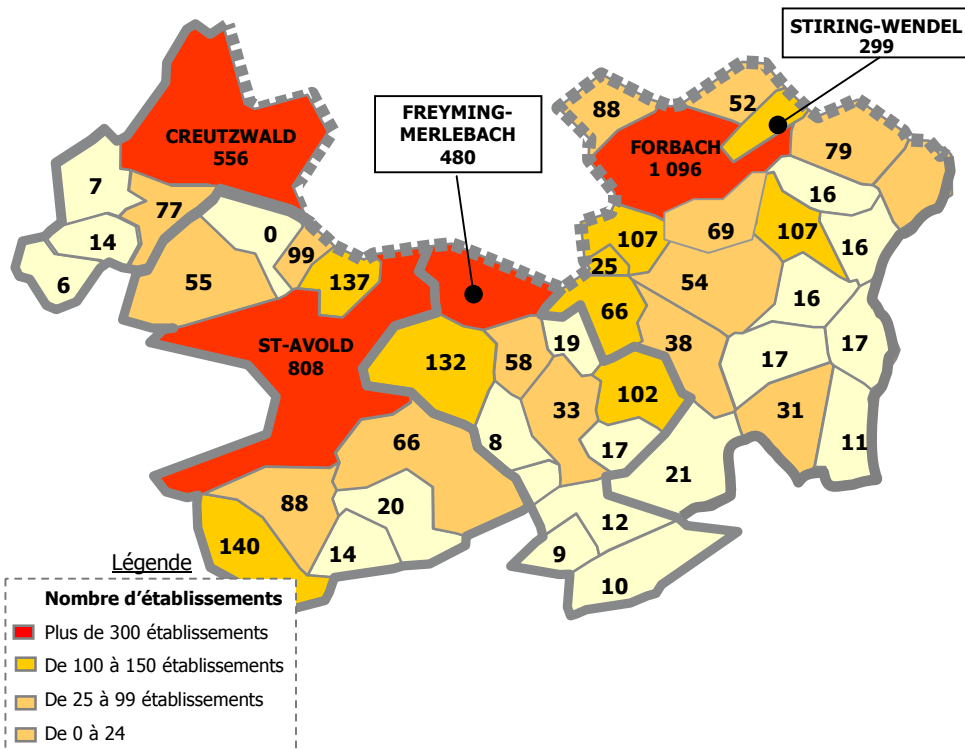
## **ANNEXES**



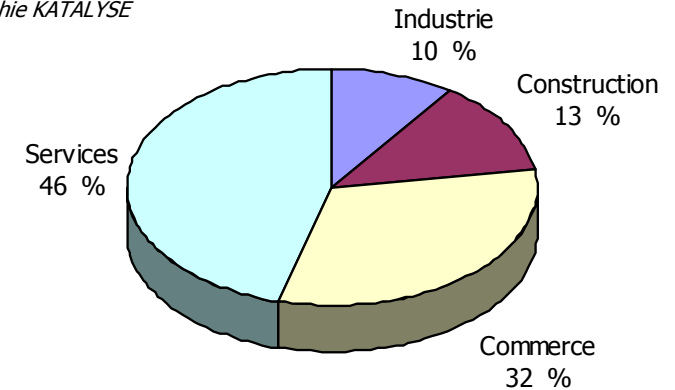
# Val de Rosselle : Panorama des établissements

## RÉPARTITIONS GÉOGRAPHIQUE ET SECTORIELLE DES ÉTABLISSEMENTS DU VAL DE ROSSELLE EN 2005

Sources : données INSEE 2005 ; retraitements et cartographie KATALYSE



Nombre total  
d'établissements :  
5 236



- **Une part prédominante des établissements de services dans le total des établissements : 46 %**
  - cependant inférieure de 3 points à la moyenne départementale
- **Des établissements industriels limités en nombre, mais fortement pourvoyeurs d'emplois**
  - 10 % des établissements du Val de Rosselle, soit une part identique à la moyenne départementale (moyenne régionale : 11 %)
  - des établissements de grande taille : 10 % des établissements pour près d'un tiers des emplois → Forte concentration de l'emploi industriel
- **Un poids des établissements de commerce plus important dans le tissu local que la moyenne départementale**
  - 30 % des établissements sur le Val de Rosselle contre 27 % en Moselle

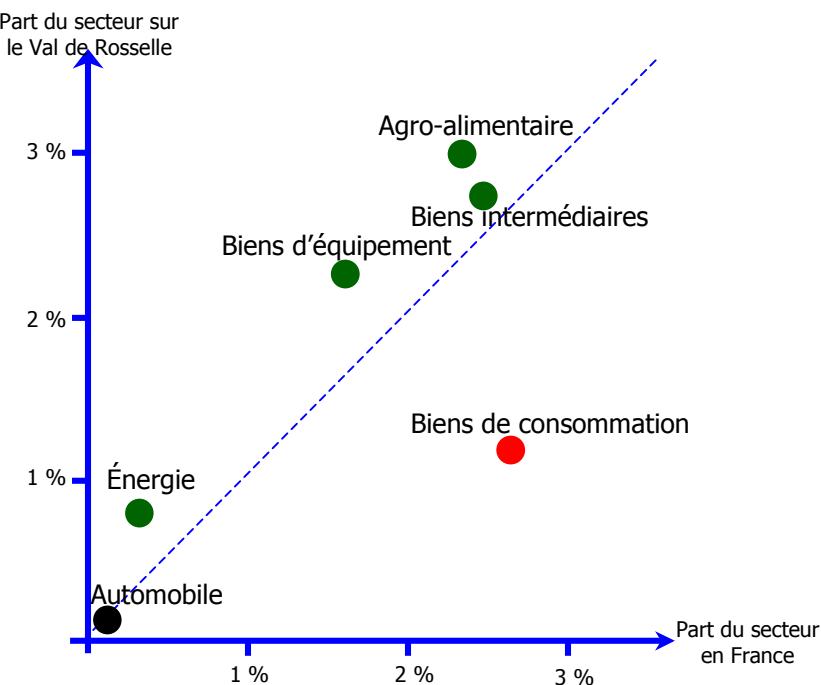
- **Une concentration des établissements sur 5 communes :**
  - Creutzwald, Forbach, Freyming-Merlebach, Saint-Avold et Stiring-Wendel concentrent plus de 60 % des établissements du SCOT Val de Rosselle



# Val de Rosselle : Analyse dynamique du tissu industriel

## COMPARAISON EN 2005 DE LA RÉPARTITION SECTORIELLE LOCALE ET NATIONALE DES ÉTABLISSEMENTS

Sources : données INSEE ; retraitements KATALYSE



### Légende

- Secteur sous-représenté en Val de Rosselle relativement à la moyenne nationale
- Secteur sur-représenté en Val de Rosselle relativement à la moyenne nationale
- Part du secteur identique à la moyenne nationale

### ► Un profil industriel marqué

- Sur-représentation de 4 des 6 sous-secteurs de l'industrie par rapport à la moyenne nationale

### ► Forte présence des industries des biens d'équipement...

- 113 établissements sur le territoire du Val de Rosselle
- + 0,6 point par rapport à la moyenne nationale
- Ex. : AMAZONE (FORBACH - 110 personnes), DBT FRANCE (CREUTZWALD - 75 personnes), PEMTEC (FORBACH - 20-49 personnes)

### ► ... Ainsi que de l'agro-alimentaire

- 155 établissements sur le territoire du Val de Rosselle
- +0,6 point par rapport à la moyenne nationale
- Ex. : CHARCULOR (CREUTZWALD - 92 personnes), CEPALOR (BÉHREN-LÈS FORBACH - 25 personnes), EDK (ST-AVOLD - 160 personnes), GUITTER (ST-AVOLD - 10 personnes), VAN HEES (FORBACH - 57 personnes), BOULANGERIE NEUHAUSER (FOLSCHVILLER - 260 personnes)
- NB : sous-secteur relativement protégé par rapport aux sous-secteurs industriels

### ► Au contraire, sous-représentation des industries des biens de consommation

- 60 établissements
- - 1,6 point par rapport à la moyenne nationale
- Exemples de sous-secteurs entrant dans cette catégorie : édition-imprimerie, fabrication d'appareils domestiques, fabrication de meubles, industrie pharmaceutique
- NB : secteur très touché en Lorraine, avec les difficultés des sites BATA et COMPAGNIE VOSGIENNE DE LA CHAUSSURE



# ***Tissu industriel du Val de Rosselle : Principaux enjeux pour les entreprises industrielles locales***

## **Des entreprises industrielles en cours de mutation**

- Une cause principale : la forte pression sur les prix exercée par les donneurs d'ordre
  - « dans l'automobile, il faut qu'un investissement machine soit rentabilisé au bout de 6 mois, sinon ils ne le font pas »
- Une mutation des processus pour valoriser les 2 atouts d'une production locale : la flexibilité et la réactivité
  - Faible visibilité sur les commandes (de l'ordre de 6 mois à 1 an) avec de très fortes variations en volume
  - Impacts importants sur les fonctions logistique (stocks) et RH (flexibilité de la main d'œuvre requise : recours à l'intérim, rythmes de travail adaptés)
- Une mutation des produits pour aller vers plus de V.A.
  - Complexification (sous-traitants de rang n-1)
  - Spécialisation voire sur-mesure (pour les sous-traitants de rang inférieur)

## **Par conséquent, des besoins en personnel qui évoluent**

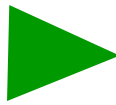
- Niveaux de qualification requis plus élevés
  - Les besoins s'orientent vers des niveaux bac pro (ex. CAO, maintenance) ; bac +2
- Des besoins non couverts sur des compétences spécifiques (ex. outilleurs, soudeurs, ingénieurs)

## **Une recherche de diversification client chez les entreprises les plus dynamiques**

- Une démarche qui a été nécessaire pour assurer la survie de l'entreprise chez les anciens sous-traitants HBL, mais qui concerne l'ensemble des fournisseurs des secteurs industriels à valeur ajoutée moyenne (en majorité : biens d'équipements, automobile)
- Objectif : capter de nouveaux donneurs d'ordre dans des secteurs
  - où la pression sur les prix est moindre (comparativement aux autres impératifs de sécurité, développement, rotation des stocks) : ex. industries à plus forte valeur ajoutée telles que la pharmacie
  - où la production locale est nécessaire : ex. environnement
- Dans cette recherche, forte importance de la personnalité du dirigeant (réseau, culture et sensibilité commerciale...)
- Évolution des modes de gestions des relations clients

## **Absence de proximité avec les démarches globales de développement économique, en particulier des démarches de filières**

- Peu d'implication des PMI locales interrogées dans les démarches de pôle en cours aux niveau local ou régional
  - Perception limitée de la plupart des chefs d'entreprises vis-à-vis de l'intérêt concret de ce type d'actions
  - Les dirigeants sont actuellement plus sensibles à des démarches d'associations professionnelles
- Pour les sous-traitants ou filiales de grands groupes : faible degré d'autonomie (face aux donneurs d'ordre / maisons-mères)



## **ZOOM :** **Total Petrochemicals – site de Carling**

### **Chiffres-clés**

Effectif : 900 personnes

Emplois indirects : 300

TP en 2006 : 15 M€ (forte hausse anticipée du fait de l'ampleur des investissements prévus pour aménager l'outil de production)

### **Stratégie à 3 ans**

Importation du NAFTA vers le vapocrackeur, transformation sur site, exportation des produits vers l'unité de styrène de Gonfreville

### **Projet entre 2006 et 2011**

- Fermeture de l'unité de styrène et d'un des 2 vapocrackers
- Contexte :
  - Marché du polystyrène stagnant en Europe
  - Unité de Carling peu performante au regard des normes groupe (fortement consommatrice d'énergie)

### **Impact**

- Emplois directs : 243 emplois supprimés sans licenciement
  - Site âgé : 49 ans de moyenne d'âge et 50 % des salariés ont plus de 50 ans
  - Lois permettant de faciliter les départs (« départs anticipés »)
    - Loi Fillon : permettant aux salariés d'obtenir une retraite à taux plein dès qu'ils obtiennent le nombre requis de trimestres (et ne sont donc plus tenus d'atteindre l'âge de 60 ans)
    - Loi en lien avec l'exposition à l'amiante
    - Accord propre à Total : pré-retraite choisie à 57 ans, financée entièrement par l'entreprise
  - Autres mesures : mobilité interne au sein du groupe (notamment vers les sites du sud de la France)
- Sous-traitance :
  - 80 emplois en sous-traitance directe locale (entreprises générales de zone → maintenance externalisée : terrassement, électricité...)
  - Mesures d'accompagnement
    - Contrats à 5 ans revus pour permettre une gestion du personnel adaptée
    - Création d'un village d'entreprises pour les sous-traitants restants : zone dédiée et éloignée du risque
    - Ouverture sur la possibilité de mesures d'accompagnement plus spécifiques

### **Mesure de compensation : Convention du type « contrat de revitalisation »**

- Pas une obligation légale
- Actions prises en charge par Total Développement Régional SA : essaimage, implantations d'équipements,...
- Des projets « dans les cartons »

### **Autre contrepartie : des investissements lourds et générateurs de TP**

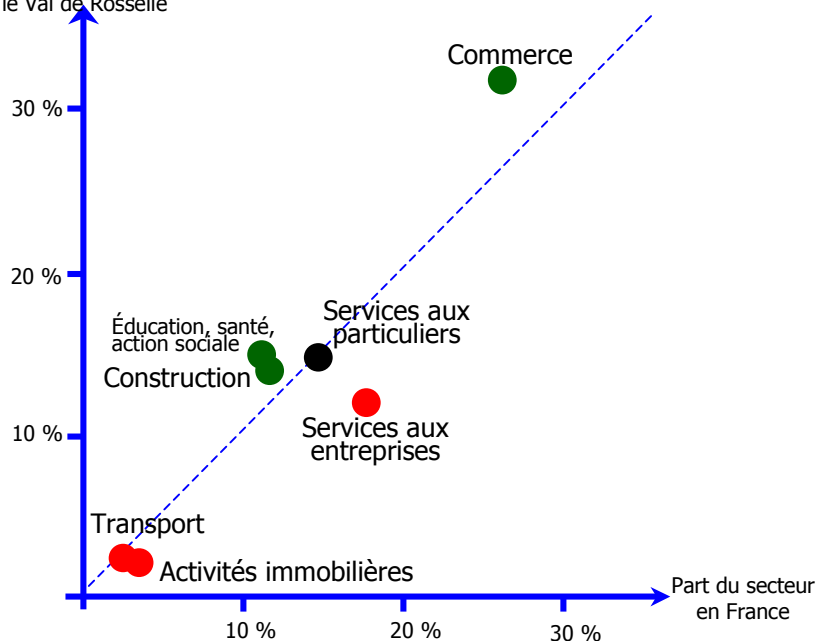
- 80 millions d'investissements pour améliorer les flux logistiques (entrées et sorties de produits sur le site), et en termes d'hygiène, de sécurité et d'environnement.

# Val de Rosselle : Analyse dynamique des sous-secteurs non-industriels

## COMPARAISON EN 2005 DE LA RÉPARTITION SECTORIELLE LOCALE ET NATIONALE DES ÉTABLISSEMENTS

Sources : données INSEE ; retraitements KATALYSE

Part du secteur sur le Val de Rosselle



Légende

- Secteur sous-représenté en Val de Rosselle relativement à la moyenne nationale
- Secteur sur-représenté en Val de Rosselle relativement à la moyenne nationale
- Part du secteur identique à la moyenne nationale

- **Nette sur-représentation du commerce**
  - 1 662 établissements sur le territoire du Val de Rosselle
  - + 5,4 points par rapport à la moyenne nationale
- **Une sous-représentation du secteur des services aux entreprises**
  - 607 établissements sur le territoire du Val de Rosselle
  - - 6,1 points par rapport à la moyenne nationale
  - Exemples d'activités de ce sous-secteurs qui se développent en Lorraine : R&D, conseil et assistance (informatique, publicité, ingénierie, études techniques), sécurité, nettoyage,...
  - Qui s'explique par l'historique industriel du territoire, peu enclin à l'externalisation
  - NB : Cette tendance ne se retrouve pas dans les services aux particuliers, dont la part est identique à la moyenne nationale
- **L'activité transport, pour laquelle le territoire a un profil favorable** (position géographique transfrontalière, présence de grands établissements donneurs d'ordre, infrastructures routières performantes) **ne se dégage pas particulièrement**
- **Légère sur-représentation de l'éducation, de la santé et de l'action sociale**
  - 683 établissements
  - + 1,2 point par rapport à la moyenne nationale
  - qui s'explique par le statut de sous-préfecture de Forbach et par une absence de mutualisation à l'échelle du territoire du SCOT de certains services publics (hôpitaux par exemple)

# ► **Val de Rosselle : Analyse de la taille des établissements**

## ► **Une dizaine d'entreprises ne sont pas des PME (ont un effectif supérieur à 250 personnes)**

- Cf. cartographie page suivante

## ► **95 % de TPE (effectif inférieur à 20 personnes) en 2005**

- Une part sensiblement identique aux moyennes départementale et régionale, mais inférieure de 1 point à la moyenne nationale
- 49 % du nombre total d'établissements n'a aucun salarié
  - Moselle : 50 % ; Lorraine : 51 % ; France : 58 %

→ **Des entreprises de taille globalement plus importante qu'en moyenne nationale**

## ► **Principaux atouts des territoires disposant d'un tissu de PME-TPE fort**

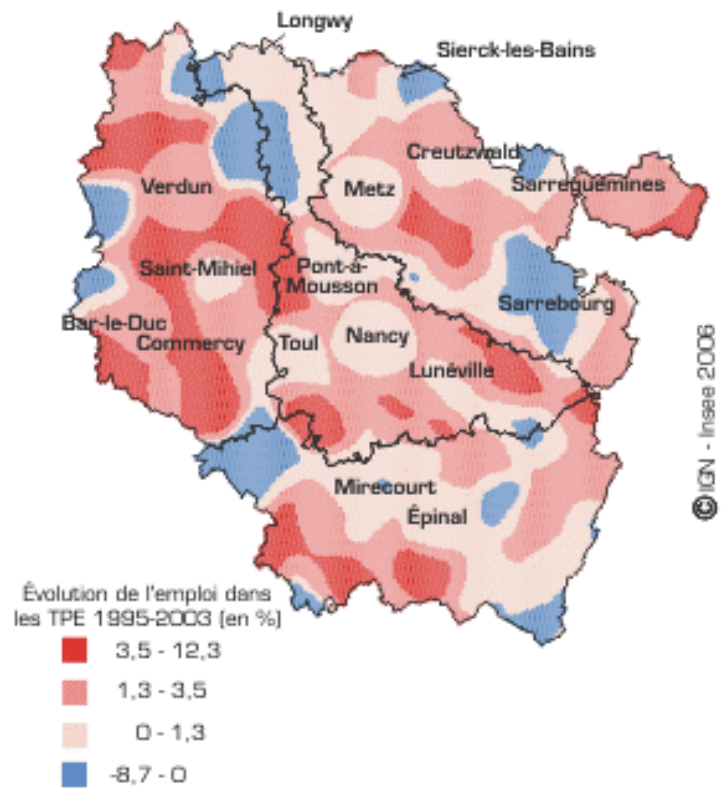
- Constance relative de l'emploi local en raison de la spécialisation de ce type d'entreprises sur les services de proximité
- Ancrage de l'activité économique sur le territoire

## ► **Sur le Val de Rosselle, part des emplois en TPE en croissance très légère**

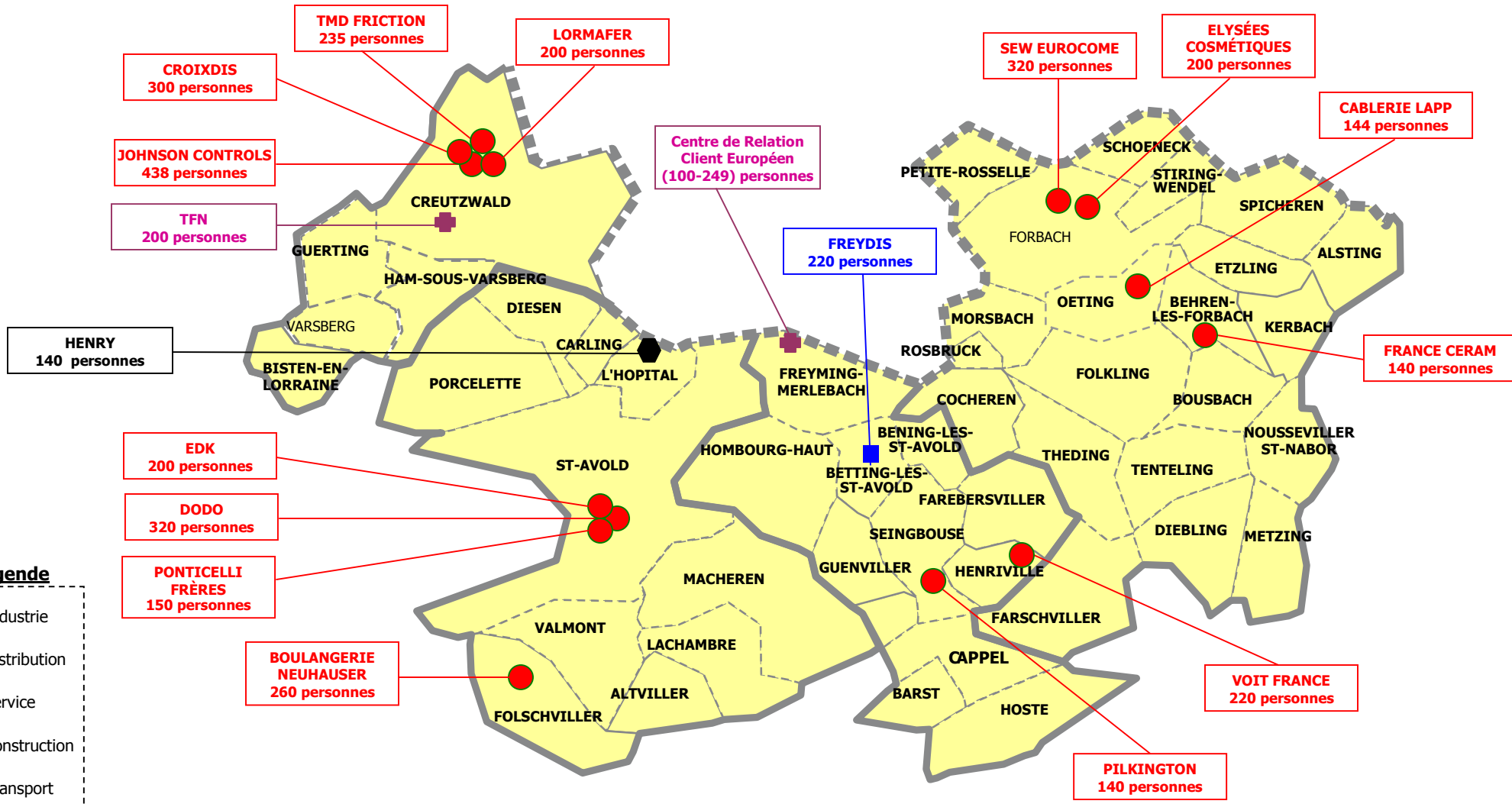
- Exception faite pour Forbach
- NB : La croissance de cette typologie d'entreprises est limitée par les difficultés de recrutement dans le secteur de la construction, alors que ce secteur représente 12,5 % des offres d'emplois à l'ANPE en 2005

### ÉVOLUTION ENTRE 1995 ET 2003 DE L'EMPLOI TOTAL DANS LES TRÈS PETITES ENTREPRISES (< 20 SALARIÉS)

Sources : données INSEE



# Val de Rosselle : Localisation des principaux établissements-phares



# Val de Rosselle : Création d'entreprise

## Forte augmentation du nombre de créations d'entreprises depuis 2001 sur la zone d'emploi du Bassin Houiller :

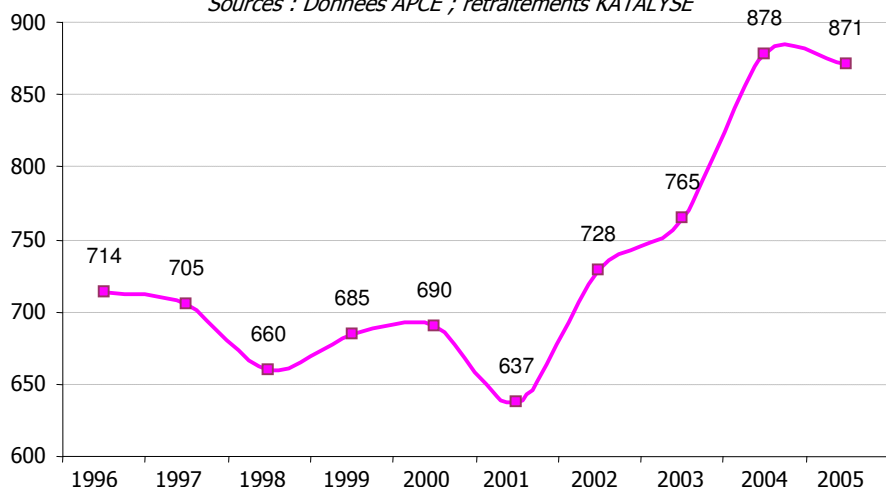
- 234 entreprises créées en plus en 2005 sur la zone d'emploi par rapport à 2001, soit un taux de croissance annuel de 8 %
- Dynamisme de la zone d'emploi sur la période soutenu par le dynamisme du Val de Rosselle (le territoire concentre près de 60 % du total des entreprises créées sur la zone d'emploi du Bassin Houiller)
- Les entreprises créées en 2005 sur le territoire du Scot totalisent environ 1 000 emplois

## Dynamisme soutenu depuis 2004

- La ZE du Bassin Houiller fait partie des 3 territoires les plus dynamiques en termes de taux de créations d'entreprises sur la Région (tendance 2004 confirmée en 2005)
  - 11 % des créations régionales, un quart des créations départementales

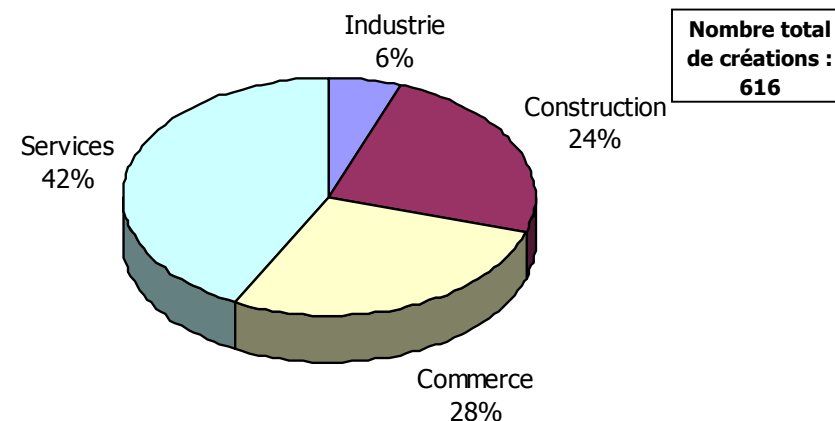
## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ENTREPRISES SUR LA ZONE D'EMPLOI DU BASSIN HOULLIER DE 1996 À 2005

Sources : Données APCE ; retraitements KATALYSE



## RÉPARTITION SECTORIELLE DE LA CRÉATIONS D'ENTREPRISES SUR LE VAL DE ROSSELLE EN 2005

Sources : Données INSEE ; retraitements KATALYSE



## ► Une part importante des créations dans le secteur de la construction en 2005

- 24 % des créations pour 13 % du total des établissements
- Un poids nettement plus important que les moyennes départementale (21 %) et régionale (19 %)

## ► Des créations dans les services dont le poids est relativement limité mais qui progressent rapidement

- 42 % des créations pour 46 % du total des établissements
- Un écart de 4 points avec la moyenne mosellane (46 %) et de 5 points avec la moyenne lorraine (47 %)
- Un taux de croissance annuel du nombre de créations de 10 % en moyenne entre 2001 et 2005, essentiellement tiré par les services aux personnes

# ► Démographie d'entreprise sur le Val de Rosselle : Migrations d'entreprises et dynamisme économique

## MIGRATIONS DES ENTREPRISES DU VAL DE ROSSELLE\* DE 2003 à 2005

Sources : Données COFACE ; retraitements KATALYSE

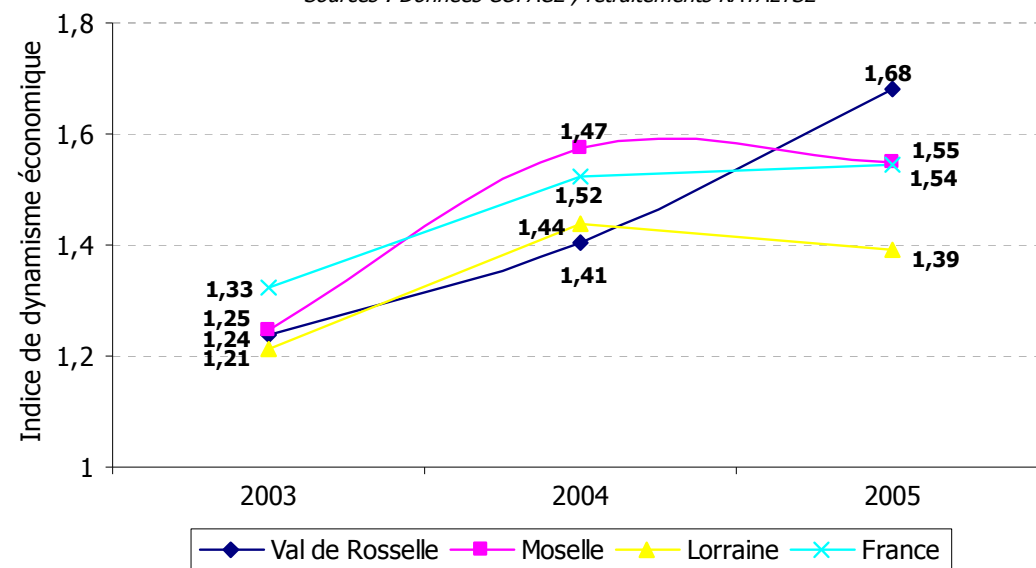
	2003	2004	2005
Départs	79	77	78
Arrivées	64	67	79
Solde migratoire	- 15	- 10	1

- **Un solde migratoire qui devient légèrement positif en 2005**
  - Les arrivées d'entreprises exogènes représentent environ 170 emplois en 2005
- **La très grande majorité des entreprises décomptées dans les départs se relocalisent en Moselle**
  - Sur les 12 derniers mois, une dizaine de départs vers un autre département
  - 2 départs sur 3 ont pour destination une autre commune du Val de Rosselle

- **La forte croissance de la création d'entreprise se traduit par un indice de dynamisme économique très favorable**
  - En 2005, pour 1 entreprise qui disparaît, 1,68 nouvelle entreprise se crée
  - Un renouvellement du tissu productif plus rapide que les moyennes nationale, régionale et départementale

## ÉVOLUTION DES INDICES DE DYNAMISME ÉCONOMIQUE\*\* LOCAL\*, DÉPARTEMENTAL, RÉGIONAL ET NATIONAL DE 2003 à 2005

Sources : Données COFACE ; retraitements KATALYSE



\* Découpage COFACE : zones de BEHREN LES FORBACH, FORBACH, FREYMING-MERLEBACH, ST AVOLD, STIRING WENDEL

\*\* Créations / (Défaillances + Cessations).

## **INTRODUCTION**

**1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI**

**2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE**

 **3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE**

**4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE**

**5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITOPHES**

**6 – SYNTHÈSE**

**ANNEXES**



## Val de Rosselle : Desserte du territoire

### ► Une desserte du territoire performante

- Trois axes autoroutiers majeurs
  - A4 : axe Metz-Strasbourg
  - A320 et A620 : liaison Sarrebruck puis Francfort / Luxembourg
- Une desserte ferroviaire optimisée par l'arrivée du TGV
  - Possibilité d'utiliser l'ancien réseau HBL (par exemple sur la mégazone pour le ferroutage)
- 4 aéroports à moins de 150 km
  - Metz-Nancy-Lorraine (distance-temps : 1h)
  - Saarbrücken-Ensheim (distance-temps : 30 minutes)
  - Luxembourg Findel (distance-temps : 1h30 minutes) et Strasbourg (distance-temps : 2h) dans une moindre mesure
- Absence de desserte fluviale directe
  - 2 ports fluviaux sur la Moselle : Metz et Thionville-Illange
  - Port fluvial de Sarrelouis-Dillingen

### ► Des projets de renforcement en cours pour des infrastructures routières pour optimiser la liaison avec la Sarre

- Liaison entre l'A4 et l'A620 par la réalisation de la route B269 (mise en service 2009)
- Déviation de la RN 33 de Creutzwald
  - Suppression de la dernière traversée d'agglomération présente sur l'itinéraire
  - Raccordement au nord sur le projet B269 en Sarre entre Uberherrn et Ens Dorf

### INFRASTRUCTURES AUTOROUTIÈRES ET AÉROPORTUAIRES DE LA MOSELLE

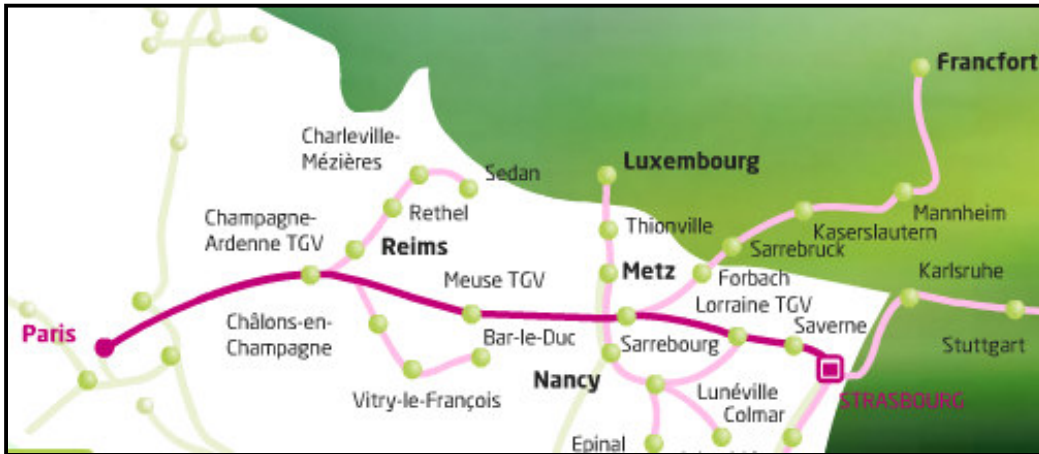
Sources : cartographie DDE Moselle, annotations KATALYSE



## Impacts sur le Val de Rosselle de l'arrivée du TGV est-européen

### TRACÉ DU TGV EST À PARTIR DE PARIS

Sources et cartographie : SNCF



- **Mise en circulation à partir du 10 juin 2007**
- **Liaisons directes Paris → Val de Rosselle**
  - Arrivée en gare de Forbach : 2 trains par jour
  - 1 train supplémentaire par jour arrive en gare de Sarrebruck
  - L'ensemble de ces trains poursuit sa route vers Frankfurt
- **Liaisons directes Val de Rosselle → Paris**
  - Départ de la gare de Forbach : 2 trains par jour du lundi au vendredi, 1 train par jour les week-ends
  - NB : 1 train supplémentaire par jour part de Sarrebruck
- **Liaisons complétées par 10 allers-retours par jour entre Metz et Paris**

- **En lien avec le projet, rénovation et modernisation de la gare de Forbach**
  - Agrandissement du hall de la gare et reconfiguration de l'espace de vente, renouvellement des systèmes d'information à destination des voyageurs (signalétique, sonorisation et téléaffichage), amélioration du confort d'attente au niveau du hall et des quais, mise en sécurité du site (vidéosurveillance, contrôle d'accès, clôture)
  - Création d'un pôle d'échanges multi-modal sur la place Robert Schuman : espaces de stationnement, réhabilitation de la gare routière, construction d'un nouvel espace voyageurs (future centrale de mobilité), aménagement global du secteur en faveur des circulations piétonnes
- **Impacts en terme de développement économique :**
  - Gain d'attractivité envers les groupes français dont le siège est en région parisienne
  - Atout de communication : situation à équidistance entre Frankfurt et Paris
    - En particulier pour les fonctions tertiaires
  - Impacts indirects de la montée en puissance attendue des pôles régionaux : Metz et Nancy

## ► Principaux projets structurants pour le Val de Rosselle

### ► Actions sur le foncier HBL en vue d'une revalorisation du paysage et de l'attractivité globale du territoire

- Fortes orientations en faveur des loisirs
  - Voir détail des projets ci-contre

### ► Agglomération Sarrebruck / Moselle-Est

- Projet de structuration de la « première agglomération urbaine transfrontalière structurée »
- Réflexions et actions en cours pour concrétiser le partenariat entre les différentes structures institutionnelles (notamment d'un point de vue juridique)
- Axes prioritaires de travail :
  - Schéma d'Aménagement Global
  - Transports en commun (tram-train), transports routiers et ferroviaires
  - Santé
  - Innovation et recherche (énergies renouvelables et matériaux)
  - Formation (soutien aux formations bilingues de la maternelle aux formations supérieures)

### ► Développement d'une offre complémentaire d'accueil d'activités économiques

- Plate-forme logistique (Bening-betting)
- Construction d'ateliers-relais

### ► Dynamique économique autour de la future B269

- Projet de création de nouvelles zones d'activités industrielles et artisanales, ainsi que de logements et de services
- Une nouvelle Eurozone : zone d'activité transfrontalière 150 ha au total entre Überherrn et Creutzwald

### ► Infrastructures TIC : desserte haut débit

- Fin des travaux RHD57 en 2006

### ÉTAT DES PROJETS DE RECONVERSION DU FONCIER HBL À VOCATION NON DIRECTEMENT ÉCONOMIQUE EN 2006

Sources : données EPFL ; retraitements KATALYSE

Localisation	Projets de développement	État d'avancement
Wendel	Musée de la mine Habitat sur la partie nord ouest du site	Musée ouvert en octobre 2006 (financement du fonctionnement en discussion)
Carrière Centrale	Base de loisirs	Projet en cours
Carrière Simon	Zone de loisirs nautiques (école de plongée, ski nautique...)	Avant-projet en cours. Horizon 2012 puis selon remontée de la nappe
Carreau de la Houve 2	Retour partiel à la nature (+ projet de paintball)	L'entrepreneur prend contact avec l'EPFL en janvier 2007
Plate-forme Diesen (67 ha)	Entreprise photovoltaïque + loisirs	Phase projet terminée au premier semestre 2007 – décision sur l'avenir du site à suivre
Vallée du Merle	Requalification paysagère et traitement de la rivière	Travaux de requalification préalables en 2006
Carrières du Merle	Équipement de loisirs avec plan d'eau (pêche ?) et promenade	n.d.
Carreau Vouters	Loisir – culturel – tertiaire avec pour objectif la recomposition urbaine (+habitat ?)	Projet prioritaire en raison de la localisation en tissu urbain dense
Puits Cuvelette	Projet de centre équestre	Prestataire identifié – pas d'études prévues
Vallée de la Rosselle	Revalorisation paysagère avec cheminements piétons et cyclables	Travaux achevés 1er semestre 2007

## ► Les pôles de compétences : les technologies de santé

	Objectifs	Actions mises en oeuvre et principaux projets	Liens avec le territoire
<p><b>Centre Lorrain des Technologies de Santé</b></p>	<p><b>Promouvoir et développer les technologies de santé en Lorraine</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accompagnement des entreprises : études de marché, recherches de financements, R&amp;D                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Mise en place d'un cluster des entreprises de santé : 400 entreprises sur 10 secteurs (logistique, traitements des déchets, matériel...) en Lorraine</li> <li>– Projet : extension transfrontalière une fois le projet consolidé côté français (150 entreprises cibles identifiées en Sarre)</li> </ul> </li> <li>▪ Études à destination des pouvoirs publics                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– ex. benchmarking sur les pratiques allemandes en matière de santé</li> </ul> </li> <li>▪ Formation du personnel hospitalier et des professionnels industriels : l'Institut transfrontalier des métiers de santé                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Structure de formation intégrée pour l'ensemble des fonctions intéressant les métiers de la santé (opportunités identifiées : gestion hospitalière, biomatériaux, commercial, logistique)</li> <li>– En lien avec le département sciences et génie des matériaux, le département logistique, le CNAM</li> <li>– Objectif 2007 : inscrire l'institut de formation dans le programme INTERREG</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 dizaine d'entreprises de santé sur le Val de Rosselle (matériel médical essentiellement) pourraient bénéficier de la démarche Cluster :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Sensibilisation/formation à la réponse à appels d'offres hospitaliers</li> <li>– Gain en compétences et sensibilisation à l'innovation</li> <li>– Amélioration de la visibilité de leur offre</li> <li>– Accompagnement pour la diversification</li> </ul> </li> <li>▪ Fort ancrage du pôle sur le territoire du Val de Rosselle, en raison des ambitions transfrontalières                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Consolidation à entreprendre avec l'antenne de Nancy</li> </ul> </li> </ul>



## Les pôles de compétences : la plasturgie

	Objectifs	Actions mises en oeuvre et principaux projets	Liens avec le territoire
<b>PPE</b>	<b>Centre de Recherche Technologique créé en 1989 avec pour objectif de faire de la plasturgie un axe de reconversion pour le territoire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cœur historique des prestations : la technologie RTM (Resine Transfert Moulding) : pièces composites de grande taille notamment pour le secteur aéronautique, ferroviaire, etc.</li> <li>▪ Prestations                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Information</li> <li>- Conseil et assistance technique : études de faisabilité, audits, calculs de structure, modélisation, ...</li> <li>- Analyses, contrôles et essais</li> <li>- Formation</li> </ul> </li> <li>▪ Cible : prestations importantes pour des entreprises de taille conséquente</li> <li>▪ CA : 1 M€ ; Effectif : 20 personnes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 20 à 30 entreprises en Moselle est</li> <li>▪ Appartenance au MIPI</li> <li>▪ Atout pour la visibilité nationale du territoire :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- auprès des industriels et chercheurs : ex. 3e symposium international des composites en 2005</li> <li>- auprès des fédérations professionnelles : ex. financement de Plasti'nnov par la Fédération Syndicale de Plasturgie</li> </ul> </li> </ul>
<b>Plast'innov</b>	<b>Plate-forme technologique : Formation des étudiants et accompagnement des entreprises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cœur historique des prestations : les thermoplastiques</li> <li>▪ Prestations :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestations technologiques : conseils, expertises, études de simulation, développement et conception pièces, CAO, essais et contrôle de matériaux, ...</li> <li>- Recherche en lien avec les laboratoires de l'Université</li> </ul> </li> <li>▪ Cible : prestations diversifiées pour des entreprises de toutes tailles</li> <li>▪ Objectif 2007 : diversification des prestations sur l'ensemble de la chaîne de valeur (logistique, commercial, technique, mise en oeuvre, recyclage, qualité, management...)</li> <li>- En lien avec l'IUT de Moselle Est, l'Université de Metz, Supelec, ENIM</li> <li>- En réflexion, possibilités d'élargissement sectoriel du champs d'action</li> <li>▪ CA : 0,1 M€ ; Effectif : 5 personnes</li> </ul>	
<b>ENIM</b>	<b>Laboratoires décentralisés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Laboratoire de design industriel et de prototypage rapide</li> <li>▪ Option proposée par l'ENIM en 5ème année</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Liens avec les entreprises du territoire (dans le cadre de PFE notamment)</li> </ul>

## ► Les pôles de compétences : les énergies renouvelables

	Objectifs	Actions mises en oeuvre et principaux projets	Liens avec le territoire
<b>Alpea</b>	<b>Promotion de l'hydrogène et de ses applications</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Prestations</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veille technique, scientifique, économique et réglementaire</li> <li>- Études et expertises techniques et économiques</li> <li>- Initiation, le montage et la coordination de projets (démonstration, développement économique et R&amp;D)</li> <li>- Actions d'animation et de promotion de l'hydrogène et de ses applications</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Actions de développement économique</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identification des besoins dans la filière : diminution du coût et augmentation de la durée de vie des systèmes, nouveaux matériaux, fabrication de série</li> <li>- Identification des compétences disponibles sur le territoire : édition d'un livre blanc</li> <li>- Montage de projets industriels</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Facteur de lien entre le Val de Rosselle et la dynamique pôles de compétitivité (régions en pointe sur la même thématique : Rhône-Alpes, PACA et Centre)</li> <li>▪ Cohérence avec l'historique industriel de la région : l'énergie</li> <li>▪ Intensification des relations entre le Val de Rosselle et les structures de recherche : écoles d'ingénieur, universités...</li> <li>▪ Atout en terme d'image : innovation, recherche, savoir-faire de pointe et modernité</li> <li>▪ Participation à la dynamique transfrontalière : collaborations envisagées avec l'Université de la Sarre, IZES, entreprises sarroises</li> <li>▪ Liens avec le tissu d'entreprises du Val de Rosselle faibles mais l'existence du pôle peut être un atout pour les attirer</li> </ul>
<b>Ferme expérimentale</b>	Développement autour de la Biomasse	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Culture et Valorisation du Miscanthus</b></li> </ul>	

## ► ***Les autres pôles de compétences du territoire***

---

### ► **Centre de pyrolyse de Marienau**

- Structure créée en 1947
- 3 entreprises : Arcelor, ZKS et Coke de Carling
- Activité : centre d'étude de carbonisation et de cokéfaction
- Prestations :
  - Recherche et développement
  - Assistance et études techniques
  - Formation

### ► **Centre d'Études et de Recherches des Industries didactiques (CET DIDACT)**

- Structure créée en 1999
- 4 dirigeants, 5 entreprises membres
- Activité : modernisation des systèmes de formation, en interface entre les entreprises du didactique et les organismes de formation
- Prestations :
  - Conseil à destination des entreprises du didactique : accompagnement dans la création de nouveaux produits et appui à l'international
  - Conseil à destination des professeurs pour la création de formations appliquées
  - Formation

## ► Formation professionnelle

### ► L'augmentation du niveau de qualification de la main d'œuvre disponible est un enjeu crucial dans le développement économique du Val de Rosselle

- Une certaine difficulté à apporter de la main d'œuvre qualifiée lors des implantations exogènes
  - Nécessité de coordination poussée entre l'entreprise concernée, les organismes de formation et les collectivités
  - NB : nécessite une gestion fine du paradoxe : anticipation nécessaire vs secret sur la stratégie de l'entreprise

### ► Une offre de formation initiale développée sur 3 pôles dans les métiers de services :

- L'hôtellerie / restauration : une réponse adaptée au manque de main d'œuvre constaté sur ces métiers
  - mais qui ne parvient pas à inverser la tendance de fort turnover dans le secteur
  - en cohérence avec la volonté de développer la filière tourisme et les pratiques de consommation ponctuelle (soir, week-end) de la clientèle allemande
- Les filières secrétariat / comptabilité, et vente : une offre abondante, voire trop abondante étant donné les besoins limités du territoire dans ce secteur
  - mais un déséquilibre qui pourrait se réduire en cas d'accélération de la tertiarisation de l'économie
  - Envisager une réorientation des formations vers plus de spécialisation ?

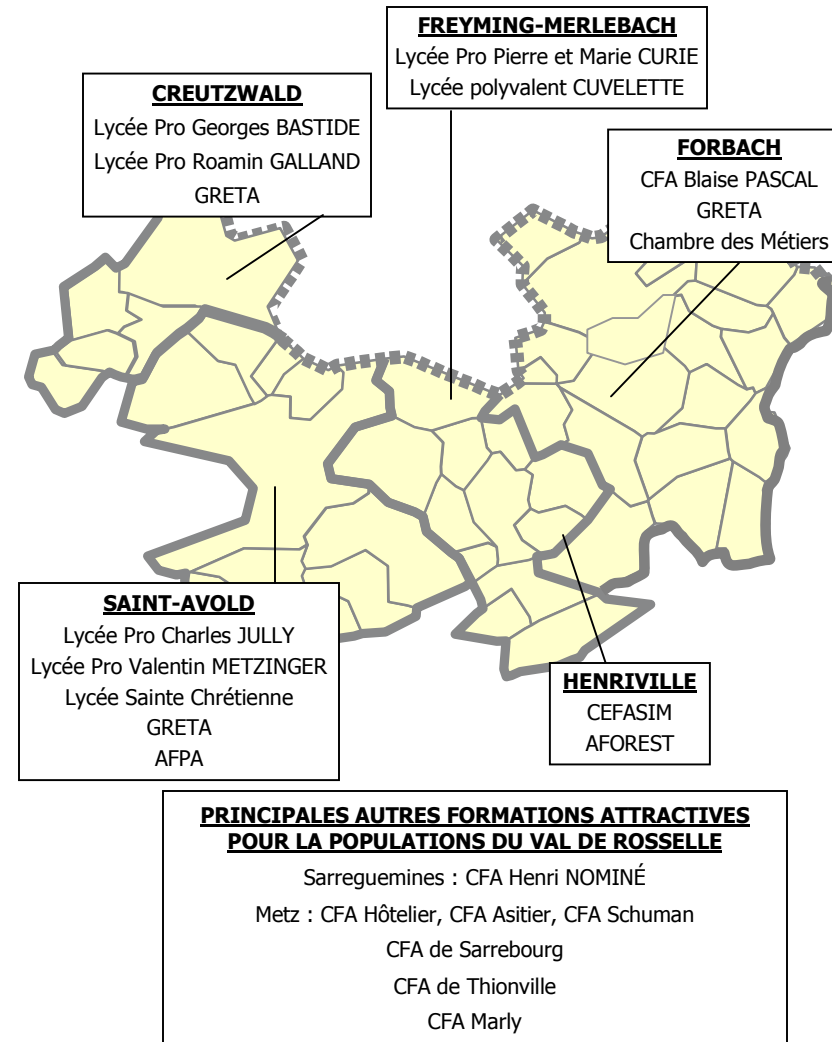
### ► Une offre de formation initiale plus spécialisée dans les métiers industriels

### ► Importance du suivi et de l'accompagnement des candidats

- À la sélection, information sur les conditions de travail réelles puis accompagnement lors de la formation pour assurer la réussite des apprentis

### ► Une offre mosellane qui pourvoit en partie aux besoins du Val de Rosselle...

- mais qui induit un risque d'évasion des jeunes, et notamment des plus qualifiés





## **Panorama rapide des outils de développement économique**

	<b>Soutien financier</b>	<b>Conseil / Formation</b>	<b>Opérationnel</b>	<b>Structuration filières</b>	<b>Promotion et prospection</b>
<b>Régional</b>	Conseil Régional : dispositif en cours de remaniement	- Cap'Entreprendre - CRCI	- Cap'Entreprendre	- Moselle Développement - Pôles : MIPI, Alpheia, PPE et Plast'innov, CLTS	- ADIELOR
<b>Départemental</b>	Conseil Général : - AMICAPE : aide à l'investissement des PME (< 20 salariés) - Prêts à taux préférentiel (1,5 %) pour les projets d'extension et de développement	- CCI de la Moselle - Chambre des métiers de la Moselle - ISEETECH	- CCI de la Moselle - Chambre des métiers de la Moselle	-	- Moselle Développement
<b>Local</b>	- PFIL Moselle-Est initiative : fonds d'amorçage	- PFIL Moselle-Est initiative - CEFASIM	- Communautés de communes - Communes	- AGEME	- AGEME En appui : - Communes - Communautés de communes
<b>Autres</b>	- Fonds européens - ADIE - SOFIREM	- SOFIREM	-	-	- AFII - SOFIREM - Zukunft-Saar-Moselle-Avenir

► **Un scope d'intervention bien couvert**

► **Un besoin important de coordination, étant donné le nombre important d'acteurs**

- Échelle SCOT : une nouvelle strate territoriale, qui pourrait nuire à la lisibilité de l'action économique  
→ « Éviter les doublons, amplifier les synergies »

► **Un enjeu fort pour les territoires : tirer le meilleur parti de l'existant**

- Une valeur ajoutée à créer par rapport aux outils existants : la connaissance fine du tissu d'entreprises locales
- Un objectif : intensifier l'utilisation par les entreprises locales des dispositifs de soutien à leur disposition (rééquilibrer les interventions territoriales sur l'endogène, par rapport à l'exogène)

## **INTRODUCTION**

**1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI**

**2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE**

**3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE**

 **4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE**

**5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITOPHES**

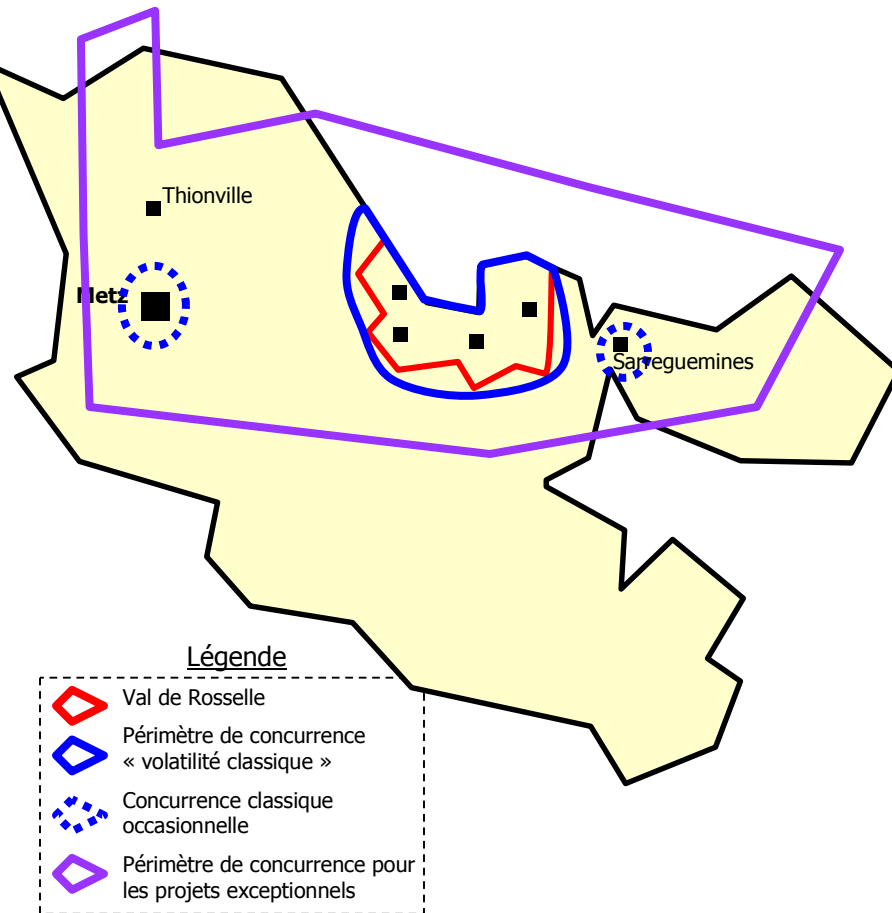
**6 – SYNTHÈSE**

## **ANNEXES**

## Définition des « périmètres de concurrence » pour le Val de Rosselle

### DÉLIMITATION SCHÉMATIQUE DES PÉRIMÈTRES DE CONCURRENCE POUR LE VAL DE ROSSELLE

Source : cartographie KATALYSE

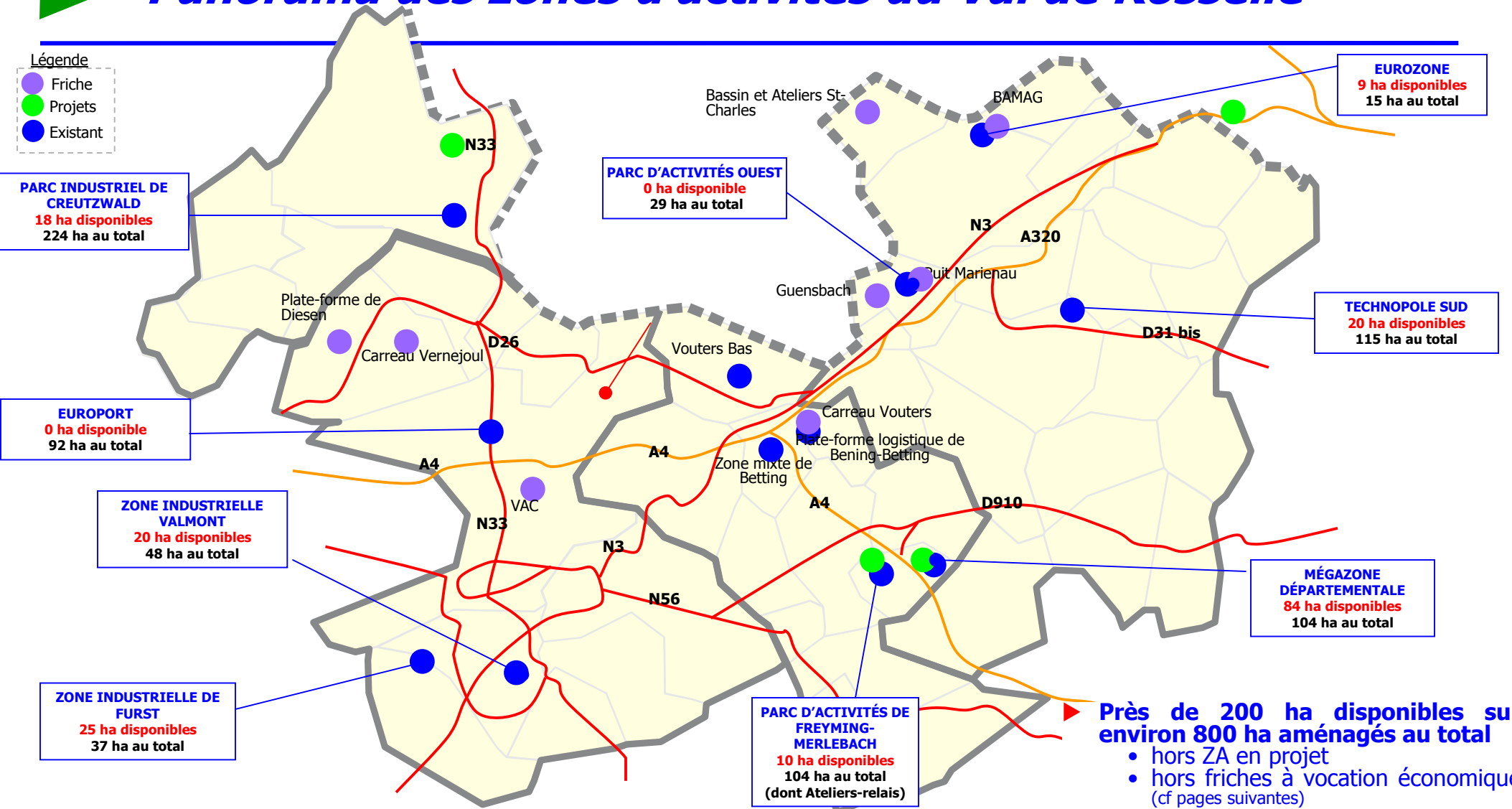


- **Très fort ancrage des entreprises déjà présentes sur le Val de Rosselle**
  - « Concurrence interne » entre les intercommunalités du Val de Rosselle
  - Pour l'ensemble des secteurs d'activité et quelle que soit la taille des PME-PMI
- **Une concurrence entre le Val de Rosselle et les territoires limitrophes uniquement axée sur les projets exogènes exceptionnels** (< 10 % du nombre d'implantations sur une année)
  - 3 véritables concurrents du Val de Rosselle dans l'implantation d'entreprises exogènes :
    - Agglomération de Metz et ses environs immédiats
    - Agglomération de Sarreguemines (voire à une moindre échelle la zone d'emploi de Sarreguemines)
    - Bordure frontalière allemande dont Sarrebruck est le cœur d'attractivité

# Panorama des zones d'activités du Val de Rosselle

Légende

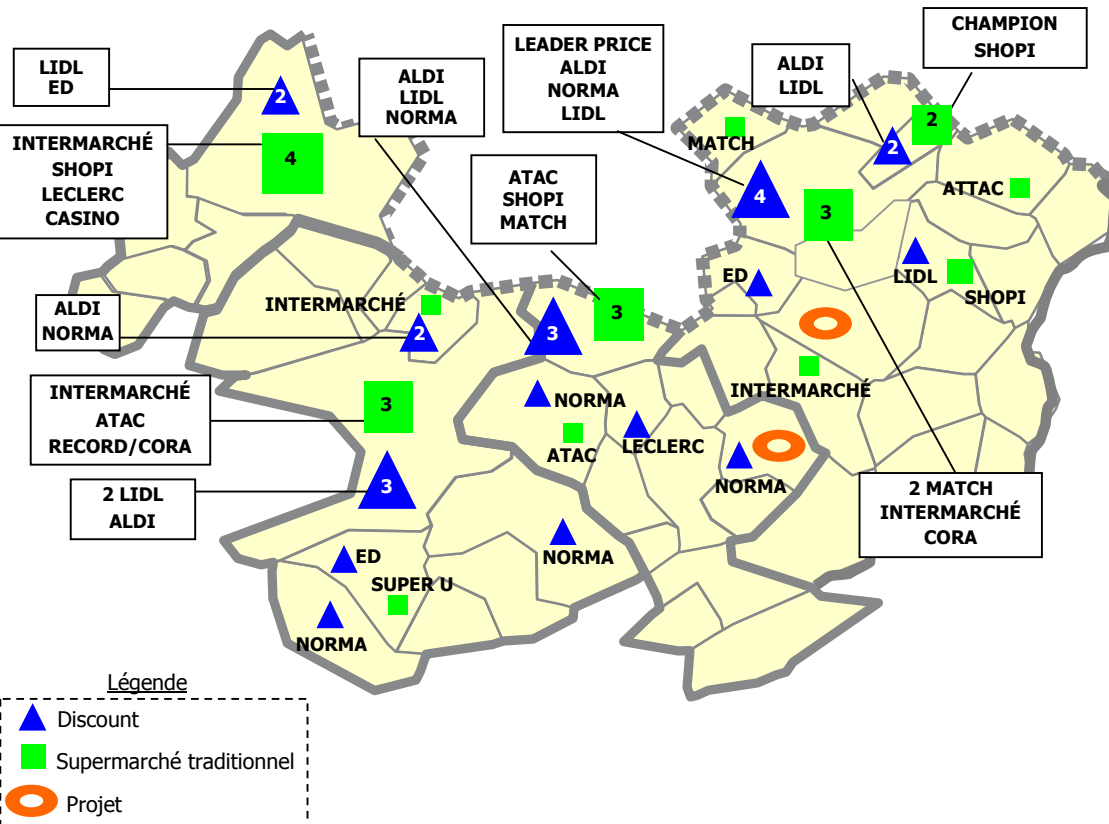
- Friche
- Projets
- Existant



# État des lieux des surfaces commerciales sur le Val de Rosselle

## PRINCIPAUX ÉQUIPEMENTS COMMERCIAUX DU VAL DE ROSSELLE

Sources : données DGCCRF, retraitements et entretiens KATALYSE



\* Chiffres 2002, tendance qui s'accroît depuis : 15 583 m<sup>2</sup> de surfaces supplémentaires autorisées en hyper / supermarchés / discount en CDEC entre 2002 et 2006

### ► Un taux d'équipement commercial important sur le Val de Rosselle

- 1 discount pour 8 000 habitants dans la ZE du Bassin houiller (taux Moselle, parmi les plus forts, niveau national : 1 pour 11 500)\*
- 1 hyper pour 36 000 habitants dans la ZE du Bassin houiller (taux Moselle : 1 pour 42 000)\*

### ► Deux projets en cours

- Déplacement du RECORD/CORA de Saint-Avold à Longeville-lès-Saint-Avold (permis déposé)
  - Surface : 10 500 m<sup>2</sup> + 2 000 m<sup>2</sup> de galerie commerciale, soit une extension de plus de 3 500 m<sup>2</sup>
- Extension de la zone de Betting (LECLERC) : arrivée de 7 enseignes supplémentaires

### ► Deux projets en cours de réflexion (dossiers non déposés en CDEC)

- Farébersviller : création d'une zone commerciale (CARREFOUR enseigne pressentie)
- Forbach : transfert du CORA sur la zone de Gaubiving à Folkling (galerie marchande de 6 000 m<sup>2</sup> pour une surface totale de 25 000 m<sup>2</sup>)

### → De nombreux enjeux :

- Étalement urbain : au profit du plateau vs renouvellement de la vallée
- Accessibilité
- Politique de la ville : équipements créateurs de lien social dans les ZUS
- Concurrence avec l'existant et notamment avec le commerce de Centre-ville, dans un contexte mise en oeuvre des FISACs à optimiser

## **Friches à vocation économique**

- **Des friches dont la surface globale est de 1 400 ha (y.c celles à vocation loisirs)**
  - dont 1 100 pris en charge par l'EPF Lorraine, 45 ha par la Commune de Freyming-Merlebach ou la Communauté de Communes, 100 ha par diverses collectivités, 144 par des privés, et 11 par CdF
- **Horizon temporel des aménagements prévus : 15 à 20 ans**
- **Objectif : travail en profondeur sur l'attractivité territoriale**
  - Une forte part des fonciers requalifiés vers une vocation loisir dans le cadre d'une recomposition du paysage
    - Impact sur le capital territorial global : image et qualité de vie
  - Des opportunités importantes en développement économique

Localisation	Projets de développement envisagés	État d'avancement
<b>VAC ST AVOLD</b> (4,9 HA)	Projet communal de zone d'activité	Site toujours en activité – Bonnes perspectives à 5 ans pour la cokerie de Carling
<b>CARREAU DE VERNEJOU</b> (23 HA)	Zone d'activité économique	Les études seront lancées en 2007
<b>PLATE-FORME DIESEN</b> (67 HA)	Entreprise photovoltaïque + loisirs	La phase projet terminée au premier semestre 2007 – décision sur l'avenir du site à suivre
<b>CARREAU VOUTERS</b>	Loisir – culturel – tertiaire avec pour objectif la recomposition urbaine de F-M (et éventuellement habitat)	Projet prioritaire en raison de la localisation en tissu urbain
<b>CARREAU REUMAUX</b>	Habitat, futurs locaux de la CCFM et bureaux	Projet prioritaire en raison de la localisation en cœur urbain
<b>GUENSBACH</b>	Vocation industrielle : station de méthanisation	Études au stade AVP. Projet de route: DCE 1er semestre 2007
<b>PUITS MARIENAU</b>	Vocation tertiaire	Fin des travaux de requalification en 2005
<b>ST-CHARLES (ATELIER CENTRAL ET BASSINS)</b>	Exploitation des schlamms Habitat	n.d.
<b>EUROZONE</b>	Zone d'activités économiques transfrontalière incluant une pépinière d'entreprises	Parc à bois aménagé, phases suivantes prévues à partir de 2008 Arrêté d'exploitation de CdF par la DRIRE
<b>BAMAG</b>	Village d'entreprises (relais de la pépinière)	À l'issue de la vidange des bassins fin 2007

## **Analyse qualitative des espaces d'accueil d'activités économiques**

---

### ► **Capacités suffisantes du Val de Rosselle pour accueillir tout type d'implantation**

- Entre 150 et 200 ha immédiatement disponibles (soit environ un quart des disponibilités foncières de la Moselle Est)
  - hors projet EUROZONE de Creutzwald (150 ha)
- Des Zones d'Activités Économiques dont la qualité est similaire aux territoires limitrophes
  - Ex. : bonne desserte des zones, balisage clair, espaces globalement larges et entretenus...
- Une attention particulière des intercommunalités pour accompagner les entreprises lors de leur arrivée
  - Soutien opérationnel tel que l'aménagement foncier
  - Plus globalement, la réactivité des structures institutionnelles locales face à ces « nouveaux entrants » est à souligner
- Peu de commercialisateurs privés et peu de suivi dans les dynamiques d'immobilier d'entreprise (et plus largement sur l'ensemble de la Moselle Est)
  - Malgré les efforts des acteurs du territoire du Scot dans la commercialisation
  - Difficultés pour estimer précisément le marché de l'immobilier d'entreprise

### ► **Risque de sur-offre sur le long terme, notamment avec les nombreuses reconversions d'anciens sites HBL (Val de Rosselle et plus globalement Moselle Est)**

### ► **Un travail naissant sur le positionnement des ZA sur le Val de Rosselle**

- Actuellement pas de schéma de zones, mais émergence de zones à vocation précise (bâtiments-relais, zone logistique...)
- Cette rationalisation constitue l'un des moyens pour le territoire du SCOT de se distinguer des territoires limitrophes

## Fiscalité sur le SCOT Val-de-Rosselle et Sarreguemines

### ► Une hétérogénéité des niveaux de taxe professionnelle :

- Des taux qui varient entre 15,4 % et 26,7 % selon les communes
- Une volonté d'uniformisation via les TPU

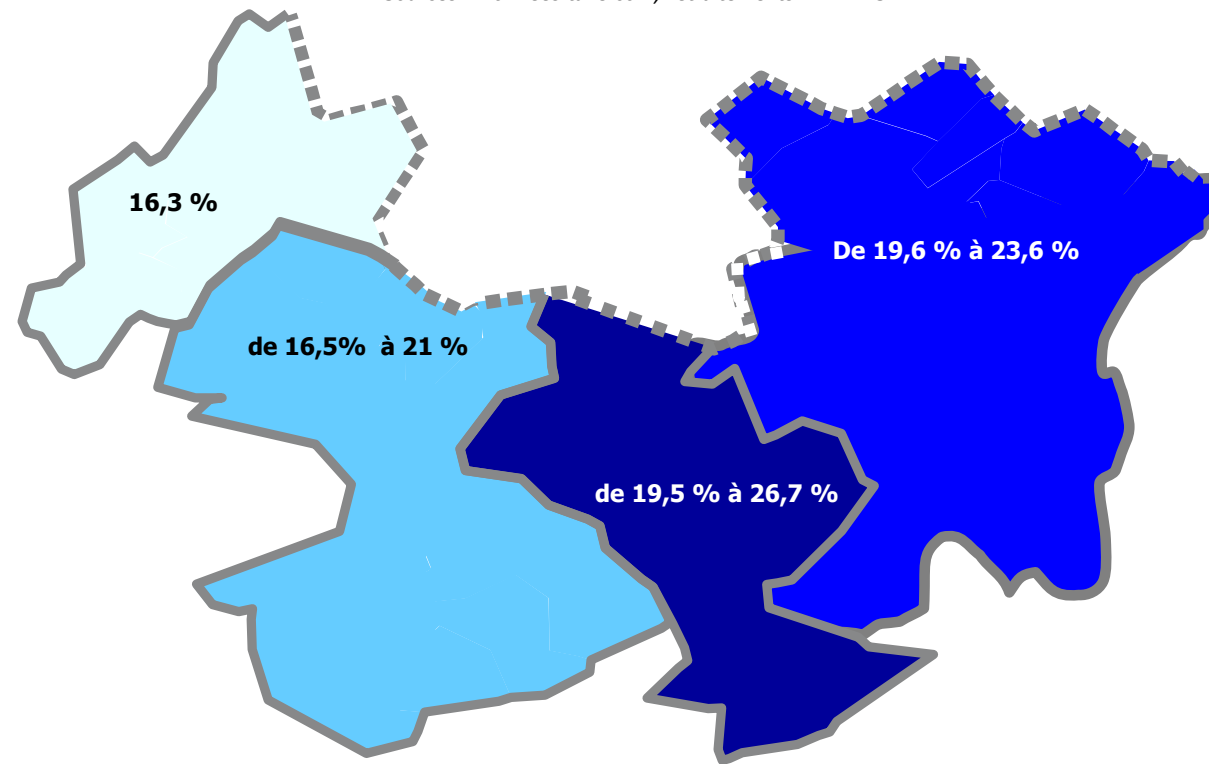
### ► Des taux compétitif comparativement à ceux des territoires limitrophes

- Metz : 25,27 % (Taux communal de 16,9 %)
  - TPU sur la CA2M
  - 12 ans à partir de 2002
- Sarreguemines : 24,8 % en 2005
  - Taux communal de 16,5 %
  - Régime fiscal : TPU sur la CdC de Sarreguemines
- NB : taux moyen de taxe professionnelle pour les EPCI nationaux en 2005 : 25,27 %

#### TAUX GLOBAUX DE TAXE PROFESSIONNELLE EN 2006

- Somme des taux de TP locale, intercommunale, départementale et régionale -

Sources : Données *taxe.com*; retraitements KATALYSE





## **Territorialité des entreprises locales interrogées**

### ► **Des entreprises locales globalement très ancrées sur le territoire**

- Raisons de l'implantation sur le Val de Rosselle :
  - Reprise d'activité existante et/ou origine locale du dirigeant
  - Position transfrontalière et capacité du personnel à s'exprimer en allemand
    - NB : pour les centres d'appels, évolution des besoins vers la gestion de la relation client par Internet, qui nécessite également une pratique écrite en 'hoch Deutsch' sur laquelle la population du Val de Rosselle est moins bien armée
  - Existence d'une offre foncière attractive
- Des salariés essentiellement originaires du territoire du Val de Rosselle
  - Pour les entreprises en lien avec l'Allemagne : bassin de bilinguisme
- Quelques liens avec les acteurs institutionnels
  - Relations essentiellement avec les villes, communautés de communes et réseaux consulaires
  - Pour les entreprises de taille plus importante ou dans le cas de dossiers d'aide, recours aux structures régionales et départementales

### ► **Des entreprises locales plutôt ouvertes sur l'extérieur, notamment dans leurs relations avec leurs fournisseurs**

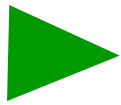
- Approvisionnements essentiellement en dehors du territoire du Val de Rosselle
  - Matières premières, biens intermédiaires (moteurs, engrenages, composants métalliques...)
- Des fournisseurs locaux pour les prestations de services
  - Maintenance, nettoyage industriel, transport, sécurité
- Quelques pratiques de sous-traitance de spécialité

### ► **Attentes des dirigeants d'entreprises interrogés** (à résoudre pour renforcer l'ancrage des établissements) :

- Amélioration de l'image du territoire et promotion des savoir-faire locaux
- Aide au recrutement de compétences pointues ou rares
- Soutien à l'investissement (ex. : Raccourcissement des délais de versement d'une aide)
- Développement des services aux entreprises et à leurs salariés (restauration, garde d'enfant)

## ► Perception du territoire par les entreprises interrogées

FORCES	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none"> <li>► Bassin de main d'œuvre</li> <li>► Position transfrontalière</li> <li>► Implication de la main d'œuvre</li> <li>► Infrastructures de transport</li> <li>► Bon soutien des communautés de communes et communes</li> <li>► Qualité, diversité et disponibilité immédiate de l'offre foncière</li> <li>► Subventions à l'implantation et soutien global des collectivités locales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>► <b>Image</b> (en particulier faible attractivité pour les cadres)</li> <li>► <b>Culture charbonnière</b> (Âge des retraités, avantages acquis)</li> <li>► <b>Situation entre 4 pôles : / Metz / Strasbourg / Sarrebruck voire Luxembourg</b></li> <li>► <b>Droit Alsace Moselle</b></li> <li>► <b>Niveau de qualification de la main d'œuvre</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Technique : usinage, soudure,</li> <li>• Commercial</li> </ul> </li> <li>► <b>Une certaine pression de la part des acteurs locaux quant au développement engendré par les implantations exogènes</b> (pression médiatique et politique)</li> <li>► <b>Services : transports en commun, garde d'enfants, restauration</b></li> </ul>
OPPORTUNITÉS	MENACES
<ul style="list-style-type: none"> <li>► Arrivée du TGV</li> <li>► Existence d'un nombre relativement important de donneurs d'ordre autour du territoire (ex. : 17 constructeurs automobiles dans un rayon de 350 km)</li> <li>► Développement de pôles / filières sur des technologies à forte valeur ajoutée</li> <li>► Potentiel de collaboration avec Sarrebruck</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>► Des entreprises industrielles allemandes parfois peu enclines à travailler en partenariat avec les entreprises françaises</li> <li>► Montée en compétences et diversification des concurrents localisés dans des pays à moindre coût</li> <li>► Automatisation croissante, qui exacerbe la sous-qualification d'une partie de la main d'œuvre</li> <li>► Santé nuancée de la filière automobile</li> <li>► Des relations de travail qui se font de plus en plus en anglais, langue mal maîtrisée sur la région</li> </ul>



## **Synthèse de l'offre territoriale en foncier et immobilier d'entreprise**

<b>FORCES</b>	<b>FAIBLESSES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Importantes disponibilités foncières aménagées (notamment en comparaison avec Sarrebruck)</b></li> <li>▶ <b>Modernité des aménagements dans les zones nouvellement créées</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Image qualitative des bâtiments existants</li> <li>• Bonne signalétique en interne et depuis les autoroutes</li> <li>• Réseau TIC adapté</li> </ul> </li> <li>▶ <b>Desserte autoroutière dense et de qualité</b></li> <li>▶ <b>Position transfrontalière</b></li> <li>▶ <b>Développement d'ateliers-relais</b>, bien adaptés à la demande industrielle et artisanale qui permet un soutien actif au développement économique local et constitue un vecteur d'image très positive</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Quasi-absence sur le territoire de commercialisateurs privés, relais potentiel de l'action des collectivités locales</b></li> <li>▶ <b>Concurrence naturelle entre les zones d'activités des 4 Intercommunalités au sein du périmètre SCOT</b></li> <li>▶ <b>Commercialisation axée en grande partie sur l'arrivée d'entreprises exogènes qui peut donc être relativement lente</b></li> <li>▶ <b>Quelques espaces anciens en cours de déqualification</b></li> <li>▶ <b>Manque de coordination entre les territoires du Val de Rosselle, et avec les territoires limitrophes (malgré les initiatives de l'AGEME)</b></li> </ul>

## **INTRODUCTION**

**1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI**

**2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE**

**3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE**

**4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE**

 **5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITROPHES**

**6 – SYNTHÈSE**

**ANNEXES**

# Communauté d'Agglomération de Metz :

## Principales caractéristiques économiques impactant le Val de Rosselle

### ► Stabilité démographique sur la commune de Metz entre 1999 et 2004

- 124 300 habitants en 2004, 123 776 en 1999
- Bonne résistance démographique à l'échelle de la zone d'emploi
  - 272 051 habitants en 1999 contre 259 652 habitants en 1990, soit une croissance de près de 5 %

### ► Une zone d'emploi dont le taux de chômage est légèrement inférieur à la moyenne nationale

- 9,3 % en moyenne annuelle en 2005 (contre 9,8 % au niveau national)
- Forte baisse du taux de chômage depuis le 3ème trimestre 2005
  - 8,5 % au 3ème trimestre 2006, soit une baisse de 0,6 point par rapport au 3ème trimestre 2005

### ► 9 383 établissements en 2004

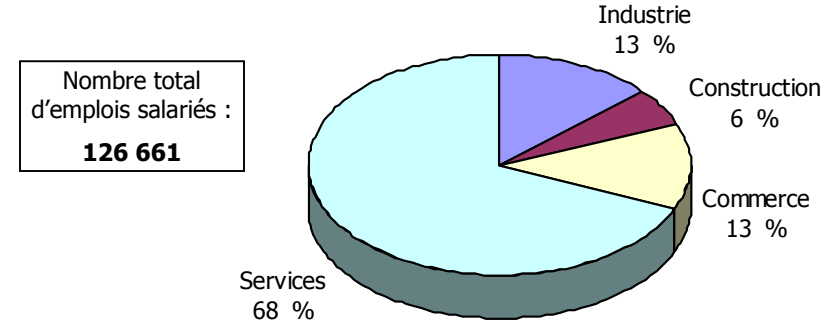
- Soit environ 14 % du nombre total des établissements lorrains
- Forte part des services : 55 % des établissements appartiennent à ce secteur
- Des établissements industriels qui restent d'importants pourvoyeurs d'emplois (7 % des établissements pour 13 % des emplois)

### ► Une forte part des services dans l'emploi salarié

- 68 % en 2004 (ratio identique à celui de 2002)
- Ce secteur profite du statut de capitale régionale, qui lui apporte de nombreux emplois administratifs
- Volonté affichée dans le projet d'agglomération de conforter le développement des emplois tertiaires, par le renforcement des fonctions supérieures et du secteur privé

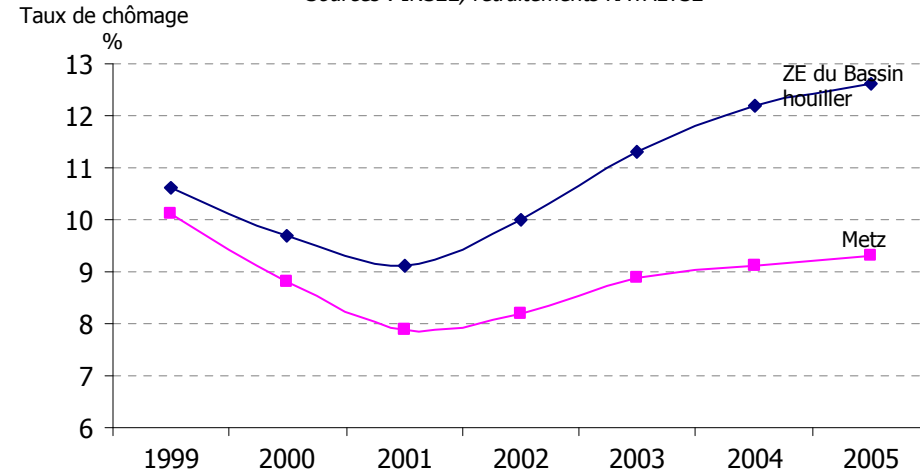
### RÉPARTITION SECTORIELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ DE LA ZONE D'EMPLOI DE METZ EN 2004

Sources : INSEE, retraitements KATALYSE



### ÉVOLUTIONS COMPARÉES DES TAUX DE CHÔMAGE DES ZONES D'EMPLOI DE METZ ET LA ZE DU BASSIN HOUILLER DE 1999 À 2005

Sources : INSEE, retraitements KATALYSE



## **Communauté d'Agglomération de Metz :** **Principales orientations de développement économique**

### ► **Création de foncier à vocation économique : 200 ha aménagés d'ici à 2012 dans les zones d'intérêt communautaire**

- Objectif : remédier à l'absence actuelle de disponibilités foncières sur ces zones
  - Extension de 110 ha du Technopole
    - Foncier disponible en 2008
  - Création de 20 000 m<sup>2</sup> de bureaux dans le quartier de l'amphithéâtre
    - Projet à proximité de la gare TGV, incluant également 27 000 m<sup>2</sup> de commerce et 13 000 m<sup>2</sup> de logements
    - Disponibilité fin 2008
  - 40 ha de foncier économique sur le site du nouveau CHR (Mercy)
    - Premières commercialisations fin 2007
- Environ 100 ha dégagés d'ici à 2009
- Objectif de développement de 100 ha sur les 5 prochaines années pour les activités artisanales et logistiques
    - Notamment autour de l'Actipôle et de l'A31

### ► **Action sur l'attractivité globale pour les acteurs économiques**

- L'arrivée du TGV, vecteur de développement et de réaménagement
- Développement et restructuration des équipements culturels
  - Impact notamment dans le cadre de l'offre territoriale globale à destination des cadres supérieurs
- Soutien aux établissements d'enseignement supérieur
  - Perpétuer la croissance de l'effectif étudiant
  - Favoriser les transferts de technologie

### ► **Action de développement et de rééquilibrage des équipements commerciaux**

- Limitation du développement de nouvelles surfaces commerciales au sud de l'agglomération
- Création de 30 000 m<sup>2</sup> de commerce à l'est de la métropole
  - Priorités aux enseignes ne disposant d'aucune autre implantation dans le département (stratégie suivie par le passé pour l'implantation d'IKEA ; mise en oeuvre actuellement pour PLANET SATURN...)
- Soutien au commerce de centre-ville, notamment autour de la gare TGV

## Sarrebruck :

### Principales caractéristiques économiques impactant le Val de Rosselle

- **De forts enjeux démographiques, bien que la situation de la Sarre soit correcte à l'échelle allemande**
  - Une population de 180 565 habitants à fin décembre 2005 (342 098 habitants pour le Stadtverband))
  - Érosion démographique depuis 1991 : baisse de 5 % de la population entre 1991 et 2005
  - Deux causes principales : le vieillissement de la population et le solde migratoire négatif
  - Des stratégies en cours de réflexion pour limiter l'impact sur la population active, avec 2 objectifs
    - Limiter le déficit migratoire en réduisant les départs de population (notamment des jeunes) et en améliorant l'attractivité pour de nouveaux arrivants
    - Augmenter le taux d'activité des femmes en améliorant les offres de garde d'enfants
  
- **Un taux de chômage de 8,7 % fin 2006, en réduction constante depuis 2004**
  - malgré une baisse des effectifs salariés de 1,4 % entre 2005 et 2006
  
- **Un territoire qui conserve sa capacité à attirer des travailleurs transfrontaliers**
  - Des niveaux de salaire supérieurs d'environ 10 % en Allemagne
    - malgré une image plus nuancée que par le passé en ce qui concerne les avantages sociaux (âge de la retraite, temps de travail)
  - 9 673 français travaillent sur Sarrebruck en juin 2005 (effectifs stables sur 10 ans)
  - Le territoire subit également une évasion d'une partie de sa population active, qui travaille au Luxembourg
    - 3 811 sarrois travaillent au Luxembourg en 2004, soit une hausse de 12,6 % entre 2003 et 2004
  
- **Un profil industriel qui évolue**
  - Des filières traditionnelles qui recherchent des gains de valeur ajoutée
    - Production et transformation des métaux, mécanique, plasturgie, automobile, électrotechnique...
    - Programme « Lernziel Produktivität »
  - Des filières émergentes, créées notamment par une recherche systématique des applications pratiques de la recherche universitaire
    - Intelligence artificielle et informatique : 10 000 salariés travaillent dans cette filière qui était inexistante il y a 10 ans. Ex. SAP (1 000 personnes) , IDS (2 000 personnes). Liens avec l'Institut Allemand pour l'Intelligence Artificielle (DFKI), les 2 instituts Max Planck pour l'informatique (MPI), et le Centre International de Rencontre et de Recherche en Informatique (IFBI)
    - Nanotechnologies et nouveaux matériaux
    - Centre de Contact pour le Transfert de Connaissances et de Technologies (KWT) ; Institut Supérieur de Transfert de Technologie (FITT)

## **Sarrebruck :** **Principales orientations de développement économique**

---

### ► **Une volonté d'accélérer la tertiarisation de l'économie**

- Une croissance constatée des activités de services non marchands, du tourisme, des logiciels et télécommunication et des call centers
  - 20 000 créations d'emplois dans les services depuis 1990
  - 2/3 de la population active sarroise travaille dans le secteur tertiaire (niveau équivalent à la moyenne nationale allemande)
- Deux outils principaux pour le développement : création de surfaces d'accueil pour les entreprises et prospection d'investisseurs
  - Pôle de la gare, anciens logements des jardiniers réaménagés pour l'accueil de PME de services en lien avec les problématiques franco-allemandes (juristes, consultants fiscaux, interprètes...), terrains Eurozone
  - Prospection sur les secteurs logistiques et centres d'appels : ex. plus de 40 centres d'appels implantés depuis 10 ans (4 000 emplois dont de nombreux français)
- Le tourisme comme levier pour le tertiaire
  - avec en appui, l'image créée par la proximité culturelle avec les modes de vie français → une stratégie de communication sur laquelle le Val de Rosselle peut rebondir

### ► **Des outils de soutien au développement endogène centralisés dans « Saarland Offensive für Gründer » :**

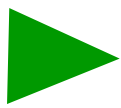
- Mise en réseau des acteurs de soutien à la création d'entreprises (publics et privés dont « business angels »)
- Pépinière en ligne
- Science Park : parc proposant des prestations spécialisées, conseil et accompagnement des jeunes entreprises

### ► **Des structures de formation, véritables atouts de développement économique endogène**

- Une offre de formation supérieure très développée...
  - Universität des Saarlandes, Hochschule für Musik und Theater, Hochschule des Bildenden Künste Saar, Hochschule für Technik und Wirtschaft, Katholische Hochschule für Soziale Arbeit, Fachhochschule für Verwaltung, Deutsch-Französische Hochschule
- ...en cohérence avec la forte volonté de développer le niveau de qualification
  - objectif majeur annoncé dans le document Saarbrücken 2030
- mais une part importante de jeunes diplômés qui quittent le territoire pour trouver un emploi

### ► **Des infrastructures de communication qui ont été renforcées pour concrétiser la position géographique au centre économique de l'Europe**





# Sarreguemines

## Principales caractéristiques économiques impactant le Val de Rosselle

### 84 847 habitants sur la zone d'emploi en 1999

- Progression démographique anticipée : + 3,4 % d'ici 2020

### Une zone d'emploi dont le taux de chômage est inférieur à la moyenne nationale

- 9,1 % en moyenne annuelle en 2005 (contre 9,8 % au niveau national)
- Baisse continue du taux de chômage en 2006
  - 7,9 % au 3ème trimestre 2006, soit une baisse de 1,1 points par rapport au 3ème trimestre 2005

### 29 594 emplois en 2004, avec un profil industriel très marqué

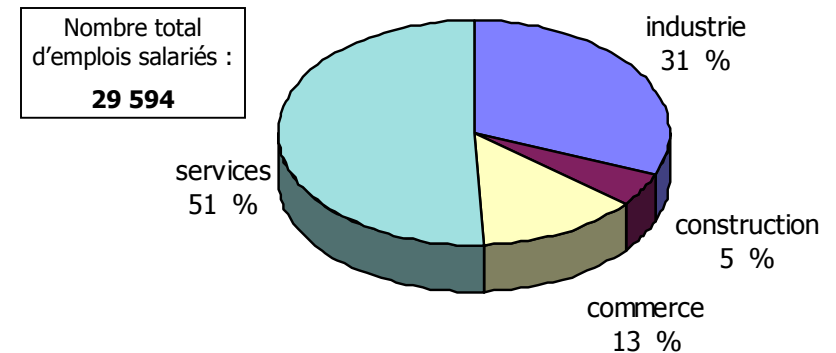
- Plus de 9 000 emplois industriels
- Un poids prédominant de l'automobile : 55 % des emplois industriels
  - Une dépendance importante à la conjoncture de ce secteur
  - Forte hétérogénéité des situations en 2006-2007 : Bosch Varta en difficulté vs Continental qui embauche 100 personnes
- Un emploi tertiaire soutenu par le statut de sous-préfecture (2 hôpitaux, siège de la CPAM, siège de la DDE...)

### Une volonté de confortement de l'offre de formation supérieure

- Formation initiales : 1 000 étudiants sur le territoire
  - Siège de l'IUT de Moselle Est
  - Principales disciplines : droit, logistique/transport, IFSI, IUFM, BTS industriels et hôteliers
- Formation continue : mise en oeuvre essentiellement par le Greta et la CCI

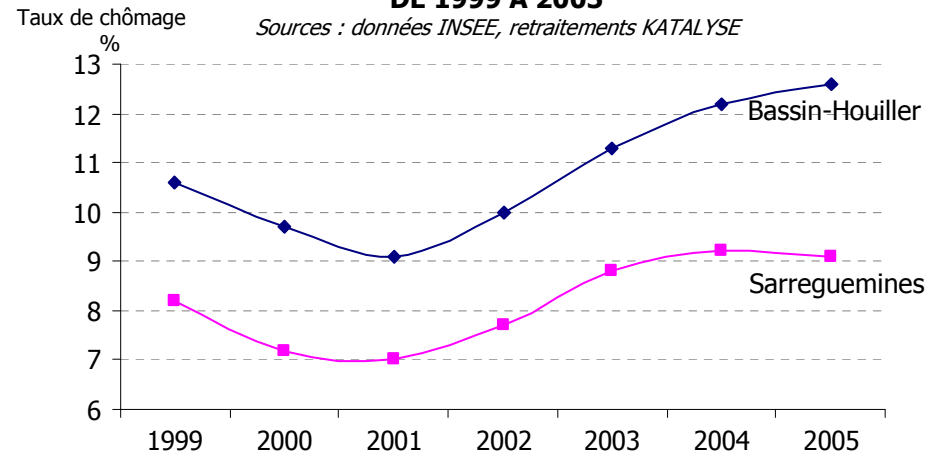
### RÉPARTITION SECTORIELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ DE LA ZONE D'EMPLOI DE SARREGUEMINES EN 2004

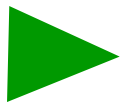
Sources : données INSEE, retraitements KATALYSE



### ÉVOLUTIONS COMPARÉES DES TAUX DE CHÔMAGE DES ZONES D'EMPLOI DE SARREGUEMINES ET LA ZE DU BASSIN HOUILLER DE 1999 À 2005

Sources : données INSEE, retraitements KATALYSE





## **Sarreguemines**

### **Principales orientations de développement économique**

---

► **Principaux axes de travail en développement économique :**

- Accent fort sur l'activité agroalimentaire
    - Une zone d'activités dédiée
    - En lien avec l'implantation du nouvel abattoir
  - Actions de redressement de l'image
  - Rééquilibrage du tissu d'entreprise en faveur des PME
    - Volonté de limiter la part des grands établissements, facteurs de risque en cas de conjoncture défavorable
    - Actions mises en oeuvre : pépinières d'entreprises, halls de démarrage d'activité, domiciliation
- Principaux secteurs bénéficiaires de ces mesures : les services et le BTP

► **Moyens mis en oeuvre**

- Un prestataire structure dédié : espace entreprises
  - Soutien à la recherche d'aides
  - Pépinières
  - Commercialisation des espaces fonciers et prospection exogène
- Offre de zones d'activités : des réserves foncières immédiates de 20 à 30 ha
  - Rythme de commercialisation annuel moyen : 10 à 15 ha
  - Projet Europole II : 230 ha mis à disposition à moyen terme
  - Actions sur l'offre de services dans les zones d'activités : ex. crèche inter-entreprises sur l'Europole
- Capitalisation sur l'expérience
  - Volonté politique précoce de diversification de l'activité économique (années 1970)
  - Forts investissements dans le développement économique à partir du début des années 1990

► **Autres facteurs de développement à prendre en compte :**

- Le tourisme industriel dans le cadre de l'Agglomération Sarrebruck - Moselle-est
- Arrivée du TGV : perçue comme un argument de fidélisation plutôt que d'attraction à proprement parler
- Des collaborations de développement économique avec Sarrebruck limitées aux actions sur l'environnement économique global : transport et enseignement supérieur

## ► Diagnostic transversal des territoires limitrophes

	Poids relatif*	Opportunités pour le Val de Rosselle	Menaces pour Val de Rosselle	Complémentarités avec le Val de Rosselle
Metz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Emploi</b> : près de 2 fois plus d'emplois</li> <li>• <b>Établissements</b> : 1,5 fois plus d'établissements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actions de renforcement de l'offre culturelle : impacts positifs sur l'image globale de l'attractivité mosellane (cadres notamment)</li> <li>• Offre foncière non adaptée (prix) aux besoins de l'artisanat</li> <li>• Liaisons autoroutières permettant les échanges de main d'œuvre (lissage)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pôle fortement attractif, notamment pour les jeunes qualifiés</li> <li>• Relance en cours de la mise à disposition d'offre foncière → concurrence accrue pour les implantations exogènes</li> <li>• Modification des systèmes d'aides européens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation supérieure : modalités de coopération à définir dans un contexte global de concentration géographique</li> </ul>
Sarreguemines	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Emploi</b> : poids équivalent à 44 % du poids du Bassin-Houiller</li> <li>• <b>Établissements</b> : poids équivalent à 39 % du poids du Bassin-Houiller</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proximité géographique induisant des échanges importants de main d'œuvre et de compétences</li> <li>• Existence de structures complémentaires à celles du Val de Rosselle (CLTS – logistique par exemple)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie de développement économique structurée</li> <li>• Diversification pouvant induire une concurrence contre-productive sur certains types d'implantations, si celle-ci n'est pas organisée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mégazone</li> <li>• Constitution d'une offre différenciée en immobilier/ foncier d'entreprise</li> </ul>
Sarrebruck	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Emploi</b> : près de 1,5 fois plus d'emplois</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réserves foncières limitées à Sarrebruck, potentialités d'implantations renforcées à moyen terme</li> <li>• Poids économique et démographique</li> <li>• Projets de collaborations transfrontalières, facteur d'image</li> <li>• Diversification tertiaire, également facteurs d'image</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prudence quant aux risques de dépendance vis-à-vis des groupes allemands</li> <li>• Barrière linguistique dans le sens Allemagne-France</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environnement économique global</li> <li>• Filière énergies renouvelables</li> </ul>

\*Pour les territoires français, comparaison des zones d'emploi ; pour Sarrebruck, comparaison avec le Wirtschaftssatandort

## **INTRODUCTION**

**1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI**

**2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE**

**3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE**

**4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE**

**5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITOPHES**

 **6 – SYNTHÈSE**

## **ANNEXES**

# ► **Atouts et Handicaps du Val de Rosselle**

<b>ATOUS</b>	<b>HANDICAPS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Un certain équilibre entre les villes principales du territoire d'un point de vue démographique</b></li> <li>▶ <b>Des indicateurs économiques qui repassent au vert (ex. taux de chômage) : impact positif sur l'image</b></li> <li>▶ <b>Un profil industriel historique</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prédominance dans la population active et dans les établissements de taille importante</li> <li>• Des établissements industriels de taille importante encore fortement pourvoyeurs d'emplois, vecteurs importants d'image et de dynamisme pour l'économie locale</li> </ul> </li> <li>▶ <b>Un appareil commercial développé</b></li> <li>▶ <b>Rythme de création d'entreprises qui suit la relance régionale</b></li> <li>▶ <b>Attachement au territoire relativement fort de la plupart des entreprises locales</b></li> <li>▶ <b>Bonne desserte du territoire (notamment routière et autoroutière)</b></li> <li>▶ <b>Des espaces d'accueil d'activités économiques (existants et en projet) en nombre suffisant pour répondre à la demande</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potentiel à long terme couvert par la réhabilitation de friches</li> <li>• Développement en cours d'espaces avec un positionnement précis permettant de distinguer le territoire de la concurrence</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Érosion démographique passée et prévue → de grandes difficultés pour le territoire à conserver et attirer la population</b></li> <li>▶ <b>Une crise industrielle qui pèse toujours sur l'économie territoriale, sans que de véritables relais n'aient été trouvés pour le moment</b></li> <li>▶ <b>Difficulté à faire revenir les jeunes sur le territoire lorsqu'ils en sont partis pour leurs études supérieures</b></li> <li>▶ <b>Pôles de compétences positionnés sur des technologies de pointe, mais dont les impacts ne se sont pas encore véritablement traduits par de véritables socles de dynamisme économique</b></li> <li>▶ <b>Manque de suivi (et par conséquent de connaissances fines et de capacité d'actions efficaces) du tissu d'entreprises locales pour la majorité des partenaires institutionnels de développement économique</b></li> </ul>

# ► **Opportunités et Menaces pour le Val de Rosselle**

OPPORTUNITÉS	MENACES
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Potentiel d'ouverture vers les territoires limitrophes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyé sur la qualité de desserte du Val de Rosselle et son positionnement géographique</li> <li>• Structuration de cette ouverture par des projets inter-territoriaux (ex. : Agglomération Sarrebruck / Moselle Est)</li> </ul> </li> <li>▶ <b>Développement du TGV est qui profitera à l'image du territoire notamment en le rapprochant des centres de décision européens</b></li> <li>▶ <b>Quelques activités en cours de concentration sur le territoire</b> (ex. : centres d'appel, dont le dynamisme global est en légère relance actuellement)</li> <li>▶ <b>Une démarche SCOT entre les intercommunalités du Val de Rosselle qui doit permettre de lancer une meilleure coordination des actions globales de développement économique</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Concurrence des territoires limitrophes, qui globalement possèdent un temps d'avance en matière de structuration du développement économique</b></li> <li>▶ <b>Pression des donneurs d'ordre sur le tissu local de sous-traitants</b></li> <li>▶ <b>Des difficultés locales en terme de formation de la main d'œuvre</b> (problème d'adaptabilité de la main d'œuvre disponible aux besoins des entreprises) <b>qui peuvent amplifier fortement le retard d'image du territoire</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le travail en cours de certaines intercommunalités du Val de Rosselle pour attirer des centres de formation professionnel doit atténuer, voire résoudre, à moyen terme ces dysfonctionnements</li> </ul> </li> </ul>

## **Première identification des enjeux pour le Val de Rosselle** **- à compléter et enrichir par KATALYSE lors de la phase 2 -**

---

- ▶ **Développer des outils de suivi des entreprises et des emplois, afin de mieux connaître leurs besoins et attentes**
  - et de cette manière de mettre en œuvre des actions adaptées et efficaces
- ▶ **Coordonner les actions de développement économique 1) à l'intérieur même du territoire et 2) avec les territoires limitrophes**
  - Actions à hiérarchiser et à répartir entre les différents acteurs
- ▶ **Axer la stratégie de développement économique de manière plus poussée sur le tissu d'entreprises déjà présentes**
  - Musculation nécessaire du tissu de sous-traitants par exemple
- ▶ **Poursuivre la structuration du développement d'espaces d'accueil à vocation économique**
  - notamment pour rendre le territoire plus performant face à ses concurrents
- ▶ **Continuer les efforts en matière de formation de la main d'œuvre disponible**
  - En connaissant mieux ses entreprises, le territoire saura identifier les compétences que la main-d'œuvre disponible doit acquérir

## **INTRODUCTION**

**1 – ÉTAT DES LIEUX DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI**

**2 – CARACTÉRISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE**

**3 – DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE**

**4 – ANALYSE DU FONCIER ET DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE**

**5 – PANORAMA ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES LIMITOPHES**

**6 – SYNTHÈSE**



**ANNEXES**



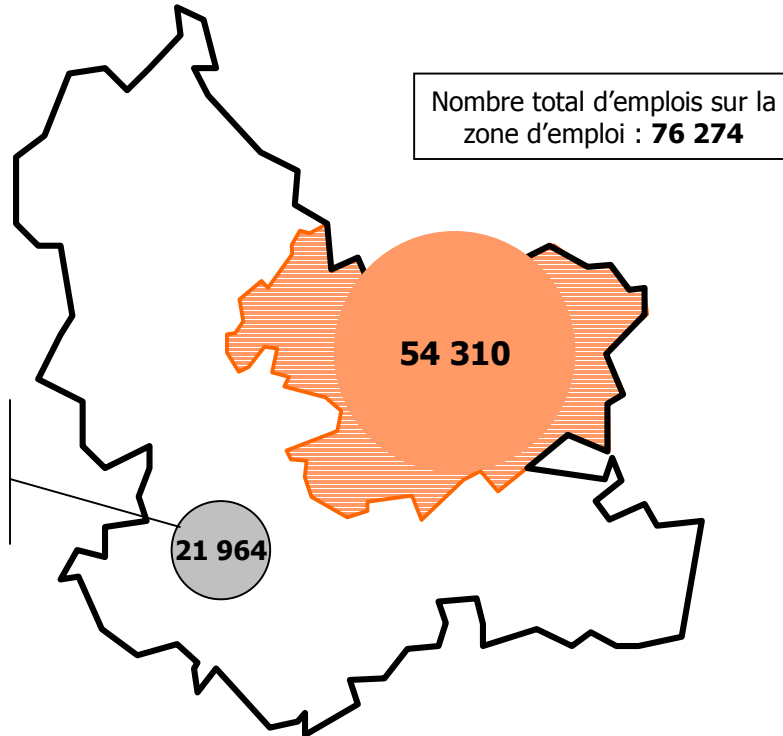
# ► Poids du territoire du SCOT vs Zone d'Emploi du Bassin Houiller

## POIDS COMPARÉS DU TERRITOIRE DU SCOT PAR RAPPORT AUX AUTRES COMMUNES DE LA ZONE D'EMPLOI EN 2005 EN NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS

Sources : données INSEE 2005 ; retraitements KATALYSE

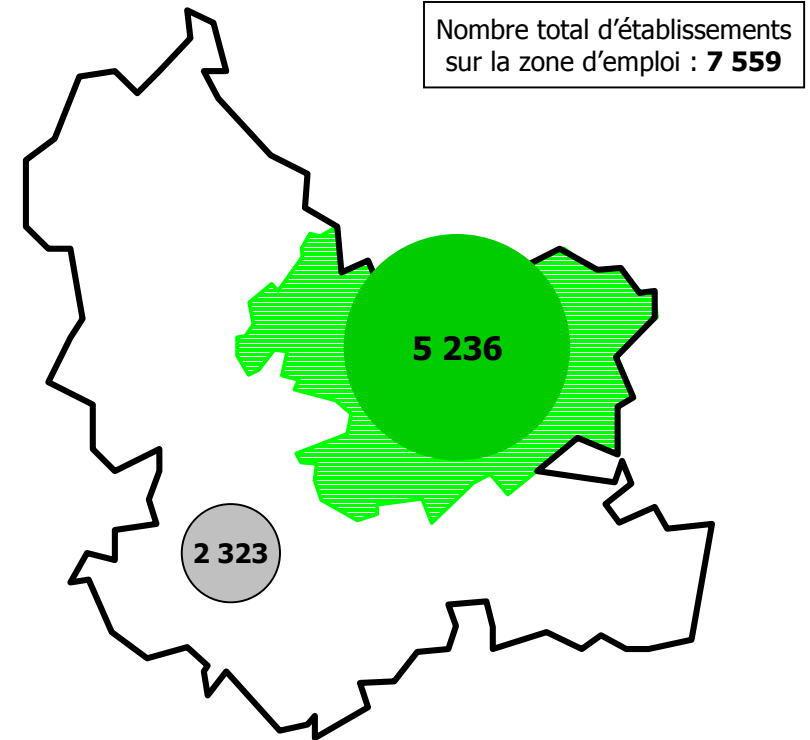
## POIDS COMPARÉS DU TERRITOIRE DU SCOT PAR RAPPORT AUX AUTRES COMMUNES DE LA ZONE D'EMPLOI EN 1999 EN NOMBRE D'EMPLOIS

Sources : données INSEE 1999 ; retraitements KATALYSE



Principaux pôles d'emploi hors du territoire du Scot :

- Bouzonville : 2 908
- Faulquemont : 3 231
- Longeville-les-St-Avold : 1 608



## Liste des entretiens réalisés : Entreprises

ENTREPRISE	NOM DU CONTACT	FONCTION	DATE DE L'ENTRETIEN
CENTRE DE RELATIONS CLIENTÈLES EUROPÉEN (YVES ROCHER)	Mme HENNEQUIN	Responsable d'établissement	5/12/06
CREUTZWALD INJECTION	Mme PIERRAT	Responsable Ressources Humaines	25/10/06
ENTREPRISE BRUNOT	M. BRUNOT	Dirigeant	13/12/06
MAGNA	M. SALING	Directeur Général	18/12/06
MEMOS	M. MEYER	Dirigeant	23/10/06
MUVO OUTILLAGE	M. MULLER	Dirigeant	25/10/06
PEAK FRANCE SA	M. COLLETTE	Dirigeant	27/10/06
SCHAEFFER	M. SCHAEFFER	Dirigeant	9/11/06
SONOPRESS FRANCE	M. STERN	Directeur d'usine	2/11/06
TOTAL PETROCHEMICALS	M. BERGOUGNAN	Directeur	14/12/06
VFLI CARGO	M. VITTOZ	Dirigeant	30/10/06

## Liste des entretiens réalisés : Acteurs institutionnels (1/2)

ORGANISME	NOM DU CONTACT	FONCTION	DATE DE L'ENTRETIEN
AGEME	Mme BEHR M. SCHWARTZ	Directrice Directeur Stratégie et Communication	Plusieurs ent. 17/10/06
ANPE - Direction Déléguée Départementale	M. BAROT	Directeur Délégué de Moselle-Est	13/12/06
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE SARREGUEMINES	M. MATY	Directeur du SDE	11/01/07
CEFASIM	M. BIANCHI	Directeur	14/12/06
CCI DE MOSELLE EST	M. SIATTE	Directeur	3/01/07
CLTS	M. SEBIA	Directeur	16/01/07
CHAMBRE DES METIERS	M. KLEIN	Agent Économique arrondissement de Forbach	3/01/07
DDE	M. KOLANEK	Responsable des études	14/11/06
	M. GRILLOT	Responsable des études sur le développement commercial du bassin houiller	3/01/07
EPFL	M. DARBOUR Mme LIMOUSIN Mme LEGAL	Chef de service bassin houiller et de l'Alzette Chargée de mission Chargée de mission	14/12/06
PLASTINNOV	M. TERZI	Directeur	19/01/07
RESEAU ALPHEA	M. JUNKER	Directeur	26/01/07

## Liste des entretiens réalisés : Acteurs institutionnels (2/2)

ORGANISME	NOM DU CONTACT	FONCTION	DATE DE L'ENTRETIEN
SDE METZ	M. GODFROID	Directeur	19/12/06
SDE SARREBRÜCK	Mme BORNHOLDT-FRIED	Service Coopération Interrégionale	18/12/06
SOCIÉTÉ DE PROMOTION DE L'ÉCONOMIE GWSAAR (Gesellschaft für Wirtschaftsförderung)	M. SCHMIDT	Responsable	9/01/07
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE FORBACH PORTES DE FRANCE	M. PREVOT	Directeur Général des Services	26/10/06
	M. HELMER	Directeur de l'équipe opérationnelle Eurozone	
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE FREYMING-MERLEBACH	M. ROHM	Directeur Général des Services	26/10/06
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU WARNDT	M. NADLER	Chargé des Affaires Économiques	26/10/06